

Sprawozdanie z realizacji
Strategii Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
na lata 2020-2025
obejmującej Program Działań Strategicznych
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2019-2020
za rok 2020

Wprowadzenie

Najistotniejszy wpływ na realizację Strategii Rozwoju UŚ w roku 2020 miały trzy następujące czynniki:

- wyniki konkursu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”,
- członkostwo UŚ w sojuszu siedmiu uczelni europejskich T4E,
- zawieszenie lub istotne ograniczenie działalności badawczej i dydaktycznej uczelni w związku z epidemią SARS-CoV-2.

Uniwersytet Śląski w Katowicach nie zakwalifikował się do wąskiego grona dziesięciu Uczelni Badawczych, w związku z czym otrzymaliśmy zwiększone finansowanie w wysokości 3%, a nie 10% budżetu. Wymusza to dostosowanie planów do możliwości finansowych Uczelni, ale nijak nie zmniejsza naszej ambicji bycia istotnym ośrodkiem wysokiej jakości badań naukowych i kształcenia w wymiarze krajowym i europejskim. Perspektywy rozwoju w tym drugim obszarze otwiera szczególnie fakt uczestnictwa UŚ w prestiżowym projekcie „Transform4Europe – T4E: The European University for Knowledge Entrepreneurs” wspólnie z Uniwersytetem Kraju Saary (liderem konsorcjum), Uniwersytetem w Alicante, Estońską Akademią Sztuk Pięknych, Uniwersytetem Sofijskim im. św. Klemensa z Ochrydy, Uniwersytetem w Trieście oraz Uniwersytetem Witolda Wielkiego. Razem będziemy tworzyć jeden wielki europejski kampus zlokalizowany w Polsce, Bułgarii, Estonii, Hiszpanii, Niemczech, na Litwie i we Włoszech. Niesie to ze sobą szereg wyzwań, ale i ogromne możliwości rozwoju strategicznego na polu naukowym i dydaktycznym.

Nie do przecenienia jest wpływ pandemii wirusa SARS-CoV-2 na działanie Uniwersytetu w roku 2020. Od końca marca byliśmy zmuszeni zawiesić normalne funkcjonowanie i najpierw mocno ograniczyć prowadzenie badań (zwłaszcza z wykorzystaniem specjalistycznej aparatury dostępnej w budynkach Uczelni) oraz kształcenia, a następnie przenieść cały proces kształcenia do świata wirtualnego. Ograniczenia te cały czas rzutują na funkcjonowanie Uczelni i bezpośrednio wpłynęły na możliwość, a czasem i celowość realizacji wielu założonych wskaźników realizacji celów strategicznych. Jaki jest bowiem sens pomiaru „zwiększenia liczby zajęć realizowanych z wykorzystaniem materiałów zamieszczanych na uczelnianej platformie kształcenia na odległość lub innych nowoczesnych platformach edukacyjnych” w sytuacji, gdy wszystkie zajęcia muszą być realizowane zdalnie, nawet gdy znacząco utrudnia to osiągnięcie zakładanych efektów uczenia się?

Powyższe czynniki uzasadniały zmiany w Strategii wprowadzone uchwałą Senatu UŚ nr 87 z marca bieżącego roku. Należy jednak podkreślić, że pomimo opisanych obiektywnych trudności o charakterze zewnętrznym wobec Uczelni, udało się zrealizować zdecydowaną większość wskaźników realizacji celów strategicznych przewidzianych w programie działań strategicznych na rok 2020, jak również osiągnąć co najmniej zadowalające postępy w realizacji pozostałych wskaźników, które w założeniu miały być osiągnięte do końca roku 2025. Poziom realizacji wartości docelowych niektórych wskaźników (zwłaszcza założonych do realizacji w okresie 2020-2025) wskazuje również, że Uczelnia oraz jej poszczególne wydziały i instytuty nie doceniły swoich możliwości w pewnych obszarach. Wartości docelowe tych wskaźników zostaną zrewidowane w toku rozmów z władzami wydziałów i instytutów w ramach aktualizacji Strategii. Należy pamiętać, że Uniwersytet na wszystkich poziomach dopiero uczy się działania w oparciu o Strategię, a zdobywanie umiejętności formułowania celów wyrażonych ilościowo w taki sposób, by nie były one nadmiernie zaniżone lub zawyżone, będzie procesem wieloletnim.

Szczegółowe informacje o poszczególnych wskaźnikach omówione są w dalszych częściach niniejszego sprawozdania. Załącznikiem do sprawozdania jest zaś zestawienie wartości docelowych i informacji konkretyzujących poszczególne wskaźniki (ich uszczegółowione definicje, osoby/jednostki odpowiedzialne za realizację etc.), które zostało zatwierdzone przez Jego Magnificencję Rektora UŚ w dniu 3 lutego 2020 r. i przedstawione Radzie Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

Obszar KADRA

1. **Cel 1 (PDS):** Wzmocnienie zasobów kadrowych poprzez zatrudnianie wybitnych uczonych na wszystkich etapach ich naukowego rozwoju, mających potencjał do dokonywania znaczących odkryć naukowych oraz umiejętność tworzenia zespołów badawczych i kierowania nimi

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	K1	PDS1	Zwiększenie liczby nowo zatrudnionych nauczycieli akademickich spełniających kryteria określone w działaniach 1-3.	100,00%	2021-02-21	100,00%	100,00%	
Kadra	K1	PDS2	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych (w tym na stanowiskach typu post-doc).	13	2021-02-21	14	107,69%	
Kadra	K1	1	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich o międzynarodowym uznaniu zatrudnionych w Uniwersytecie w wyniku przedstawionych działań.	100,00%	2021-02-21	100,00%	100,00%	
Kadra	K1	2	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych (w tym na stanowiskach typu post-doc).	50	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Wskaźnik ma być realizowany w latach 2021-2025.
Kadra	K1	3	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie niebędących jego absolwentami.	0	2021-02-21	20	-	Ogółem zatrudnionych - 44 osoby, 20 osób spełniających kryterium stanowi 45%. Brak możliwości realizacji zgodnych z prawem (równe traktowanie kandydatów) bezpośrednich działań na rzecz realizacji celu stąd brak określenia wartości docelowej i ograniczenie się jedynie do monitorowania wartości. Realizowane są działania miękkie, zwłaszcza w zakresie promocji konkursów w środowisku ogólnopolskim i międzynarodowym.

2. **Cel 2 (PDS):** Modyfikacja systemu zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	K2	PDS1	Przyjęcie ogólnouczelnianego planu wzmocnienia zasobu kadrowego w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, uwzględniającego konieczność odciążenia nauczycieli akademickich od czynności administracyjnych i technicznych.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Kadra	K2	1	Zwiększenie liczby nowych pracowników o najwyższych kwalifikacjach.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Szczegółowe wytyczne w tym zakresie zostaną określone w ramach planu, o którym mowa we wskaźniku K2PDS1. Ma on zostać przyjęty do końca roku 2020. Będzie realizowany w okresie 2021-2025 i na taki okres ma zostać przyjęta wartość docelowa wskaźnika.
Kadra	K2	2	Zwiększenie liczby zmodyfikowanych zakresów obowiązków.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Pierwotnie założone działanie zrealizowano w 2019 r. w ramach dokonywanych zmian w administracji w szczególności wydziałowej, kiedy to zaktualizowano zakresy obowiązków zdecydowanej większości pracowników. W związku z tym w perspektywie lat 2020-2025 zakładamy, że Regulamin Organizacyjny w zakresie zakresów zadań poszczególnych jednostek administracji będzie na bieżąco dostosowywany do potrzeb uczelni, co z kolei będzie skutkowało zmianami w zakresach obowiązków pracowników. Zgodnie z nową definicją nie sposób wskazać docelowej wartości liczbowej wskaźnika. Uczelnia natomiast na bieżąco monitoruje czy Regulamin Organizacyjny jest modyfikowany w zależności od potrzeb.

3. **Cel 3 (PDS):** Stworzenie warunków dla rozwoju zawodowego pracowników

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	K3	PDS1	Wprowadzenie przejrzystego systemu wynagrodzeń i nagród powiązanego z systemem oceny jakości pracy.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Kadra	K3	PDS2	Wprowadzenie systemu szkoleń dla młodych pracowników nauki umożliwiającego nabycie i rozwój uniwersalnych umiejętności przydatnych w pracy naukowej i dydaktycznej.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Trwają prace nad modelem kompetencji zawodowych nauczycieli akademickich, które koordynuje Interdyscyplinarne Centrum Rozwoju Kadr. Wypracowany model będzie podstawą do dokonania diagnozy kompetencji i zaprojektowania szkoleń.
Kadra	K3	PDS3	Rozbudowanie Portalu Pracownika o kolejne funkcjonalności lub raporty.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	Wprowadzone zostały moduły do przeprowadzenia oceny okresowej nauczycieli akademickich. Wdrożono również szereg modułów i raportów ułatwiających zarządzanie informacjami o dorobku naukowym i realizacji obowiązków dydaktycznych pracowników i doktorantów. W pełni zrealizowano więc zadania zaplanowane do końca roku 2020. Proces rozwijania i udoskonalania Portalu Pracownika cały czas jednak trwa i jest zadaniem ciągłym Uniwersytetu.
Kadra	K3	1	Zwiększenie liczby szkoleń indywidualnych i grupowych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, a chcących się przekwalifikować lub podnieść swoje kwalifikacje.	700	2021-02-21	138	19,71%	
Kadra	K3	2	Zwiększenie liczby staży pracowników wsparcia technicznego i administracyjnego w wiodących instytucjach badawczych, również zagranicznych.	35	2021-02-21	0	0,00%	Pandemia uniemożliwiła realizację staży.

I. Obszar NAUKA

1. **Cel 1:** Zwiększenie wpływu Uniwersytetu Śląskiego na rozwój nauki poprzez poprawę jakości badań ukierunkowanych na rozwiązanie istotnych problemów

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Nauka	N1	1	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach i wydawnictwach (w przypadku monografii).	100	2020-12-31	99	99,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N1	2	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylnie najczęściej cytowanych artykułów.	Nie dotyczy	2020-12-31	159	Nie dotyczy	Przyrost cytawalności jest monitorowany w sposób bieżący. Mając na uwadze, że maksymalny poziom cytawalności uzyskuje się po kilku latach od roku publikacji, zarówno monitorowanie jak i interpretacja wyników tego monitorowania powinna uwzględniać ten fakt. Brak jest możliwości efektywnego bezpośredniego oddziaływania, w szczególności dotyczy to cytowań realizowanych przez autorów zewnętrznych, na wzrost cytawalności lub uzyskanie odpowiednich wskaźników cytowań. Dlatego odstąpiono od wyznaczania wartości docelowej wskaźnika. Odpowiedni poziom cytawalności powinien zostać jednak zapewniony, o ile publikowanie realizowane jest w oparciu o najbardziej prestiżowe czasopisma/wydawnictwa, w szczególności, gdy współautorami są uznani badacze w danej dyscyplinie. W przeliczeniu (analogiczny okres dla Scopus i PP) 159 to ok. 4,5% z wszystkich punktowanych publikacji ujętych w PP.
Nauka	N1	3	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych.	800	2020-12-31	514	64,25%	
Nauka	N1	4	Zwiększenie liczby grantów krajowych (NCN, MNiSW, NCBiR, FNP).	80	2020-12-31	66	82,50%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N1	5	Wzrost wartości finansowej grantów krajowych (NCN, MNiSW, NCBiR, FNP).	50 000 000,00 zł	2020-12-31	32 527 883,65 zł	65,06%	

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Nauka	N1	6	Zwiększenie liczby naukowców najczęściej cytowanych w danej dyscyplinie.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Przyrost cytawalności jest monitorowany w sposób bieżący. Mając na uwadze, że maksymalny poziom cytawalności uzyskuje się po kilku latach od roku publikacji, zarówno monitorowanie jak i interpretacja wyników tego monitorowania powinna uwzględniać ten fakt. Brak jest możliwości efektywnego bezpośredniego oddziaływania, w szczególności dotyczy to cytowań realizowanych przez autorów zewnętrznych, na wzrost cytawalności lub uzyskanie odpowiednich wskaźników cytowań. Dlatego odstąpiono od wyznaczania wartości docelowej wskaźnika. Odpowiedni poziom cytawalności powinien zostać jednak zapewniony, o ile publikowanie realizowane jest w oparciu o najbardziej prestiżowe czasopisma/wydawnictwa, w szczególności, gdy współautorami są uznani badacze w danej dyscyplinie.
Nauka	N1	U1	Utworzenie Centrum Badań Zaawansowanych.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Przygotowano regulamin centrum. Obecnie trwają prace organizacyjne.
Nauka	N1	U2	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Prace nad utworzeniem sieci prowadzone są zgodnie z harmonogramem.
Nauka	N1	U3	Utworzenie Centrum Inicjatyw Rozwoju Personalnego.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Dokonywana jest analiza dotycząca modelu funkcjonowania Centrum Inicjatyw Rozwoju Personalnego. W tym celu przygotowano opis koncepcji i wizję funkcjonowania CIRP, przeanalizowano możliwe formy działalności pod kątem optymalnego modelu, dokonano wstępnej analizy rynku i prawnych aspektów działalności, a także perspektyw rozwoju. Stworzono zręby zespołu badawczego.
Nauka	N1	U4	Przyjęcie zasad (regulaminu) podziału subwencji i finansowania zespołów badawczych.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Nauka	N1	U5	Złożenie wniosku w konkursie Dioscuri do 2021 roku.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Nauka	N1	U6	Udział w European Universities Initiative.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	Uniwersytet wraz z sześcioma zagranicznymi szkołami wyższymi tworzy uniwersytet europejski w ramach sojuszu Transform4Europe.

2. **Cel 2:** Wzmocnienie współpracy z najbardziej renomowanymi zespołami naukowymi na świecie

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Nauka	N2	1	Zwiększenie liczby międzynarodowych grantów badawczych.	10	2020-12-31	12	120,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N2	2	Wzrost wartości finansowej międzynarodowych grantów badawczych.	10 000 000,00 zł	2020-12-31	11 470 042,74 zł	114,70%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N2	3	Zwiększenie liczby wniosków w konkursach międzynarodowych (badawczych).	100	2020-12-31	34	34,00%	
Nauka	N2	4	Utworzenie międzynarodowego centrum doskonałości.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Póki co, mimo składanych aplikacji, nie udało się otrzymać środków w konkursie Dioscuri, co jest warunkiem utworzenia centrum.
Nauka	N2	5	Zwiększenie liczby publikacji wynikających ze współpracy z partnerami zagranicznymi.	500	2020-12-31	414	82,80%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N2	6a	a) Wzrost liczby pracowniczych wyjazdów zagranicznych naukowych i inicjujących współpracę międzynarodową (kooperacyjnych)	100	2020-12-31	242	242,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Nauka	N2	6b	b) Aktywny udział w prestiżowych międzynarodowych konferencjach i seminariach naukowych.	250	2020-12-31	87	34,80%	

3. **Cel 3 (PDS):** Upowszechnienie projektowego sposobu pozyskiwania środków na badania naukowe wzorowane na systemach grantowych

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Nauka	N3	PDS1	Wzrost liczby złożonych wniosków o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych jako efekt działania 1.	200	2021-02-21	514	257,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii
Nauka	N3	PDS2	Liczba i rodzaj projektów badawczych zamawianych w programie rektorskim.	5	2020-12-31	5	100,00%	
Nauka	N3	PDS3	Zwiększenie liczby szkoleń z przygotowania projektów badawczych.	4	2021-02-21	7	175,00%	

4. Cel 4 (PDS): Wyrównanie efektywności badań naukowych w dyscyplinach uprawianych w Uniwersytecie do najwyższego poziomu

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Nauka	N4	PDS1	Zwiększenie liczby szkoleń w zakresie przygotowywania wniosków grantowych.	4	2021-02-21	16	400,00%	
Nauka	N4	PDS2	Zwiększenie liczby szkoleń w zakresie redakcji prac naukowych.	4	2021-02-21	2	50,00%	
Nauka	N4	PDS3	Zwiększenie liczby zatrudnionych nowych pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych o uznanym dorobku w obszarach pożądanym z punktu widzenia wyrównania jakości badań.	5	2021-02-21	13	260,00%	
Nauka	N4	1	Uzyskanie przez wszystkie dyscypliny kategorii co najmniej B+ i przez co najmniej połowę dyscyplin kategorii co najmniej A.	Zrealizowany	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Z powodu pandemii ewaluacja dyscyplin została przesunięta na rok 2022.
Nauka	N4	2	Wzrost liczby publikacji wysoko punktowanych w poszczególnych dyscyplinach.	1 000	2020-12-31	524	52,40%	

II. Obszar KSZTAŁCENIE

1. **Cel 1 (PDS):** Modyfikacja oferty kształcenia w celu ściślejszego powiązania jej z działalnością badawczą z uwzględnieniem kierunków rozwoju szkolnictwa wyższego przedstawionych w *Agendzie modernizacji szkolnictwa wyższego: Europa – Nowa wizja rozwoju do 2025*

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie	D1	PDS1	Stworzenie rejestru badań naukowych prowadzonych z udziałem studentów.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Kształcenie	D1	PDS2	Opracowanie założeń modyfikacji programów studiów.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Opracowano i częściowo wdrożono reformę programów studiów II stopnia (44% kierunków wdrożyło nowe programy, pozostałe ruszą od roku akad. 2021/2022). Trwają prace zespołu roboczego w zakresie wytycznych dla studiów I stopnia.
Kształcenie	D1	PDS3	Utworzenie Centrum Kształcenia Podyplomowego.	Zrealizowany	2020-12-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Kształcenie	D1	1	Zwiększenie odsetka kierunków studiów, w tym interdyscyplinarnych, lub specjalności ściśle związanych z badaniami prowadzonymi w Uniwersytecie.	100,00%	2021-02-21	47,54%	47,54%	
Kształcenie	D1	2	Zwiększenie liczby zespołów badawczych, w skład których wchodzi studenci.	140	2021-02-21	27	19,29%	
Kształcenie	D1	3	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Kierunek chemia przygotowuje się do akredytacji eurobachelor/euromaster. Trwa analiza potencjalnych innych kierunków, które mogłyby się ubiegać o akredytację międzynarodowe.
Kształcenie	D1	4	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych.	1	2021-02-21	1	100,00%	
Kształcenie	D1	5	Włączenie ekspertów zewnętrznych do prowadzenia zajęć na tych kierunkach, na których istnieje taka potrzeba.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Zgodnie z przyjętymi założeniami wymaga to uprzedniej kompleksowej analizy potrzeb poszczególnych kierunków. Z uwagi na konieczność zaangażowania pracowników pionu zarządzania kształceniem w realizację kształcenia w warunkach pandemii realizacja tego zadania została odłożona w czasie.

2. **Cel 2:** Umieźdzynarodowienie kształcenia

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie	D2	1	Zwiększenie liczby propozycji programów studiów w językach obcych.	8	2021-02-21	0	0,00%	Trwają prace nad nowymi propozycjami. Są to jednak działania długotrwałe, zaś równolegle należy uwzględnić wymogi projektu T4E oraz założenia reformy studiów.
Kształcenie	D2	2	Zwiększenie liczby zapraszanych profesorów wizytujących.	125	2021-02-21	15	12,00%	Niestety pandemia negatywnie odbiła się na możliwościach realizacji tego wskaźnika.
Kształcenie	D2	3	Zwiększenie liczby osób, które wzięły udział w kursach z zakresu poprawy kompetencji językowych nauczycieli akademickich.	113	2021-02-21	117	103,54%	
Kształcenie	D2	4	Zwiększenie liczby programów studiów kończących się uzyskaniem podwójnych lub wspólnych dyplomów.	5	2021-02-21	0	0,00%	Trwają prace nad nowymi propozycjami. Są to jednak działania długotrwałe, zaś równolegle należy uwzględnić wymogi projektu T4E oraz założenia reformy studiów.
Kształcenie	D2	5	Zwiększenie liczby obcokrajowców podejmujących kształcenie w UŚ.	1 500	2021-02-21	246	16,40%	Niestety pandemia negatywnie odbiła się na możliwościach realizacji tego wskaźnika.
Kształcenie	D2	6	Zwiększenie liczby studentów i nauczycieli akademickich, którzy wzięli udział w międzynarodowych programach edukacyjnych.	2 920	2021-02-21	445	15,24%	Niestety pandemia negatywnie odbiła się na możliwościach realizacji tego wskaźnika.
Kształcenie	D2	7	Zwiększenie liczby aktywnych umów międzynarodowych o współpracy dydaktycznej, w tym umów dotyczących podwójnych lub wspólnych dyplomów.	155	2021-02-21	9	5,81%	Niestety pandemia negatywnie odbiła się na możliwościach realizacji tego wskaźnika.

3. **Cel 3:** Indywidualizacja kształcenia i kształcenie projektowo-problemowe

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie	D3	1a	Zwiększenie liczby studentów objętych indywidualną opieką badawczą [dot. włączenia do zespołów badawczych].	250	2021-02-21	69	27,60%	
Kształcenie	D3	1b	Zwiększenie liczby studentów objętych indywidualną opieką badawczą [dot. udziału w zajęciach prowadzonych w formie tutoringu].	250	2021-02-21	325	130,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z władzami wydziałów w ramach aktualizacji Strategii
Kształcenie	D3	2	Zwiększenie liczby studentów realizujących zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia.	200	2021-02-21	54	27,00%	

4. **Cel 4:** Podniesienie jakości kształcenia w szczególności poprzez upowszechnienie nowoczesnych metod kształcenia wykorzystujących nowe technologie bazujące na interaktywności

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie	D4	1	Zwiększenie liczby zajęć realizowanych z wykorzystaniem materiałów zamieszczanych na uczelnianej platformie kształcenia na odległość lub innych nowoczesnych platformach edukacyjnych.	1600	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	W związku z trwającą pandemią i związaną z tym koniecznością realizacji kształcenia w Uniwersytecie Śląski w formie zdalnej odstąpiono od realizacji tego wskaźnika.
Kształcenie	D4	2	Zwiększenie liczby innowacji dydaktycznych zaakceptowanych przez Komisję ds. Kształcenia i Studentów.	4	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	W związku z trwającą pandemią i związaną z tym koniecznością realizacji kształcenia w Uniwersytecie Śląski w formie zdalnej odstąpiono od realizacji tego wskaźnika.
Kształcenie	D4	3	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich stosujących innowacyjne metody dydaktyczne.	0	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	W związku z trwającą pandemią i związaną z tym koniecznością realizacji kształcenia w Uniwersytecie Śląski w formie zdalnej odstąpiono od realizacji tego wskaźnika.

III. **Obszar INFRASTRUKTURA**

1. **Cel 1:** Poprawa warunków pracy i studiowania poprzez nowe inwestycje oraz modernizację istniejących obiektów

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	I1	1	Zwiększenie liczby nowych i zmodernizowanych obiektów.	100,00%	2020-12-31	97,00%	97,00%	
Infrastruktura	I1	2	Wdrożenie systemu kampusowego zarządzania obiektami i pomieszczeniami dydaktycznymi.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Została przeprowadzona gruntowna analiza potrzeb Uczelni. Dokonano także aktualizacji danych w obecnie funkcjonujących systemach, aby przygotować je do wdrażania zmian. Obecnie finalizowane są prace nad przygotowaniem specyfikacji istotnych warunków zamówienia.
Infrastruktura	I1	3	Zwiększenie liczby zajęć prowadzonych z wykorzystaniem specjalistycznej infrastruktury dydaktycznej (laboratoria, pracownie komputerowe ze specjalistycznym oprogramowaniem itp.).	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	W trakcie dyskusji nad zdefiniowaniem wskaźników okazało się, że w tym przypadku powszechne byłoby takie jego rozumienie, które prowadziłoby do zamiany w planach studiów innych rodzajów zajęć na laboratoria, co niekoniecznie miałooby pozytywny wpływ na jakość kształcenia, a spowodowałoby istotny wzrost liczby godzin ponadwymiarowych, a to stałoby w sprzeczności z innymi założeniami Strategii. Postanowiono odstąpić od realizacji tego wskaźnika, a zamiast niego wskaźnik I1.4 podzielić na dwa lepiej obrazujące cel poprawy infrastruktury dydaktycznej.
Infrastruktura	I1	4	Zwiększenie liczby sal dydaktycznych posiadających odpowiednie wyposażenie (rzutnik, dostęp do wi-fi, aktualne oprogramowanie, właściwe materiały, odpowiednia infrastruktura itp.).	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	W pierwszej kolejności należy zdefiniować standard wyposażenia uniwersalnej sali dydaktycznej (za co będzie odpowiedzialna Zastępczyni Kanclerza ds. Administracyjnych i Zarządzania Mieniem we współpracy z Prorektor ds. kształcenia i studentów, Komisją ds. kształcenia i studentów, UO, DK i DJAS). Następnie zostaną podane wartości liczby sal z uwzględnieniem dwóch podwskaźników: 1) dla uniwersalnych sal dydaktycznych zdefiniowanych jednolicie dla UŚ; 2) dla specjalistycznych sal pod specyficzne potrzeby konkretnych kierunków. Prace nad standardami wyposażenia sal są prowadzone, jednak w związku z powodu wybuchu pandemii zostały na kilka miesięcy zawieszone, co spowodowało opóźnienia w tym zakresie. Odpowiednie działania są jednak kontynuowane.
Infrastruktura	I1	5	Zwiększenie liczby sal dydaktycznych spełniających kryterium dostępności.	40	2021-02-21	0	0,00%	Dostosowywanie sal dydaktycznych pod kątem spełniania kryterium dostępności odbywa się w powiązaniu z realizacją projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą” i przebiega zgodnie z założonym harmonogramem.

2. **Cel 2 (PDS):** Optymalizacja dostępu do istniejącej infrastruktury badawczej i dydaktycznej

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	I2	PDS1	Przyjęcie regulaminu korzystania z aparatury badawczej w Uniwersytecie.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Prace nad Regulaminem są finalizowane.
Infrastruktura	I2	PDS2	Powołanie osób odpowiedzialnych za koordynację wykorzystania aparatury.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Osoby zostaną powołane po przyjęciu Regulaminu.
Infrastruktura	I2	PDS3	Zwiększenie liczby użytkowników dużej aparatury badawczej.	15	2020-12-31	15	100,00%	
Infrastruktura	I2	PDS4	Dokonanie oceny efektywności wykorzystania dużej aparatury badawczej.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Do końca marca 2021 zbierane były dane z wydziałów niezbędne do dokonania oceny. Obecnie trwa ich agregowanie i formułowanie wniosków.
Infrastruktura	I2	1	Zwiększenie stopnia wykorzystania aparatury mierzonego między innymi liczbą publikacji powstałych z jej wykorzystaniem.	605	2020-12-31	386	63,80%	
Infrastruktura	I2	2	Zmniejszenie w harmonogramach studiów stacjonarnych liczby zajęć, których prowadzenie przewidziane jest w godzinach wieczornych (po godzinie 19.00) z uwagi na brak możliwości lokalowych.	Zrealizowany	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	W związku z trwającą pandemią i związaną z tym koniecznością realizacji kształcenia w Uniwersytecie Śląski w formie zdalnej odstąpiono od realizacji tego wskaźnika.

3. **Cel 3:** Zakup aparatury dla POB

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	I3	1	Przyjęcie raportu o stanie aparatury, potrzebach i możliwościach zakupu.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Raport zostanie opracowany w oparciu o dane zebrane z wydziałów, o których mowa we wskaźniku I2.PDS4.
Infrastruktura	I3	2	Przyjęcie zasad (regulaminu) finansowania zakupu i utrzymania aparatury badawczej.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Prace nad Regulaminem są finalizowane. Planowane jest uwzględnienie stosownych zapisów w budżecie Uczelni.
Infrastruktura	I3	3	Utworzenie funduszu odtworzeniowego aparatury badawczej.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Planowane jest uwzględnienie stosownych zapisów w budżecie Uczelni.

4. **Cel 4:** Cyfryzacja procesów i procedur w Uniwersytecie

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	I4	1	Wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Prace trwają. Szacujemy, iż pierwsze procesy będą realizowane w okresie wakacyjnym.
Infrastruktura	I4	2	Wdrożenie system informatycznego – bezpieczeństwo informacji.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Trwają prace nad powołaniem zespołu, który będzie realizował to zadanie. Rezultaty spodziewane są do końca 2021 r. Pewne działania, takie jak zakup zapory sieciowej jest trakcie realizacji.
Infrastruktura	I4	3	Utworzenie bazy wewnętrznych aktów prawnych.	Zrealizowany	2020-03-31	Zrealizowany	Nie dotyczy	
Infrastruktura	I4	4	Wdrożenie modelu zarządzania tożsamością elektroniczną.	Zrealizowany	2020-03-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Trwają prace nad powołaniem zespołu, który będzie realizował to zadanie. Rezultaty spodziewane są do końca 2021 r.

IV. Obszar WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

1. Cel 1 (PDS): Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Współpraca z otoczeniem	O1	PDS1	Wzrost przychodów ze współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.	500 000,00 zł	2020-12-31	995 662,84 zł	199,13%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Współpraca z otoczeniem	O1	PDS2	Zwiększenie liczby projektów badawczych realizowanych we współpracy z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego lub na zlecenie tych podmiotów.	40	2020-12-31	45	112,50%	
Współpraca z otoczeniem	O1	PDS3	Zwiększenie liczby grantów NCBiR.	7	2020-12-31	8	114,29%	
Współpraca z otoczeniem	O1	PDS4	Zwiększenie liczby wdrożonych patentów i pomysłów wynalazczych.	4	2020-12-31	12	300,00%	Najwyraźniej nie doceniliśmy swoich możliwości w tym zakresie. Wartość docelowa wskaźnika zostanie zrewidowana w toku rozmów z dyrekcjami instytutów w ramach aktualizacji Strategii.
Współpraca z otoczeniem	O1	PDS5	Wdrożenie narzędzia informatycznego – modelu zarządzania relacjami z otoczeniem zewnętrznym.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Przygotowywana jest specyfikacja istotnych warunków zamówienia. Uwaga: wskaźnik ten został omyłkowo oznaczony jako PDS, gdyż jest realizowany w ramach projektu POWER I i ma zakończyć się w 2022 r.

V. Obszar WIDZIALNOŚĆ

1. Cel 1 (PDS): Poprawa widzialności Uniwersytetu w kraju i za granicą poprzez profesjonalnie prowadzoną politykę informacyjną

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Widzialność	W1	PDS1	Przyjęcie dokumentu określającego politykę informacyjną i strategię promocji Uniwersytetu.	Zrealizowany	2020-12-31	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Po zmianie Władz Rektorskich nastąpiła znacząca reorganizacja podziału zadań w Kolegium Rektorskim oraz jednostek administracji ogólnouczelnianej odpowiedzialnych za sferę komunikacji i promocji Uczelni. W jej wyniku dokonano weryfikacji priorytetów Uczelni w tym obszarze, co znalazło odzwierciedlenie w zmianach wprowadzonych w Strategii i wydzieleniu obszaru strategicznego "Trzecia misja Uniwersytetu". Tak duże zmiany wymusiły opóźnienie niektórych działań. Realizowany jest również trwający 200 godz. cykl szkoleń dla pracowników w zakresie opracowywania strategii promocji.
Widzialność	W1	PDS2	Zwiększenie w domenie us.edu.pl liczby stron WWW w języku angielskim.	36	2020-12-31	16	44,44%	Prace nad tłumaczeniem stron są sukcesywnie prowadzone. Z uwagi najpierw na reformę struktury Uczelni, a następnie pandemię przeciągały się prace nad polskojęzycznymi wersjami wielu stron (które w wielu wypadkach były przygotowywane od nowa), co wymuszało opóźnienie w przygotowaniu ich wersji anglojęzycznych. Dodatkowo pojawiły się trudności techniczne po stronie wykonawcy oprogramowania do zarządzania stroną internetową, które cały czas są rozwiązywane, ale Uczelnia ma na to niewielki wpływ bezpośredni.
Widzialność	W1	PDS3a	Zwiększenie liczby profili pracowników na platformach ORCID, Google Scholar i ResearchGate [dot. ORCID].	100,00%	2020-12-31	99,93%	99,93%	Uczelnia stara się na bieżąco monitorować posiadanie kont ORCID. Ewentualne braki dotyczą z reguły nowozatrudnianych pracowników i mają charakter przejściowy.
Widzialność	W1	PDS3b	Zwiększenie liczby profili pracowników na platformach ORCID, Google Scholar i ResearchGate [dot. Google Scholar / ResearchGate]	100,00%	2020-12-31	62,74%	62,74%	Istotną przeszkodą w realizacji wskaźnika są różnice w specyfice dyscyplin oraz preferencji pracowników odnośnie wykorzystywanych platform.
Widzialność	W1	1	Realizacja edycji Śląskiego Festiwalu Nauki w każdym kolejnym roku.	6	2020-12-31	1	16,67%	Niestety pandemia znacznie utrudnia realizację 5 edycji Śląskiego Festiwalu Nauki. Ponieważ organizatorom bardzo zależało, by odbywał się on choć częściowo stacjonarnie, długo negocjowano datę wydarzenia. Ostatecznie uzgodniono, że ŚFN odbędzie się 9-11 października w formule hybrydowej (część stacjonarnie, a część zdalnie).

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Widzialność	W1	2	Zwiększenie liczby stron WWW z linkiem do domeny us.edu.pl.	4	2020-12-31	2	50,00%	
Widzialność	W1	3a	Zwiększenie liczby wejść i odwołań do wybranych stron [dot. Serwisu głównego].	8 920 000	2020-12-31	7 522 381	84,33%	
Widzialność	W1	3b	Zwiększenie liczby wejść i odwołań do wybranych stron [dot. strony Szkoły Doktorskiej].	100 000	2020-12-31	107 552	107,55%	
Widzialność	W1	3c	Zwiększenie liczby wejść i odwołań do wybranych stron [dot. strony dla kandydatów].	2 260 000	2020-12-31	1 337 914	59,20%	
Widzialność	W1	4	Zwiększenie liczby prestiżowych konferencji z udziałem gości zagranicznych organizowanych przez UŚ z zapewnieniem publikacji materiałów pokonferencyjnych rejestrowanych w bazach.	5	2021-02-21	0	0,00%	Realizacja stacjonarnych konferencji naukowych została zawieszona z uwagi na pandemię.
Widzialność	W1	5	Wdrożenie zaleceń audytu przeprowadzonego w ramach projektu International Visibility Project.	Zrealizowany	2021-02-21	Niezrealizowany	Nie dotyczy	W lutym 2021 r. Uczelnia otrzymała zaktualizowany dokument z sugestiami i zaleceniami. Obecnie trwa jego analiza.

2. **Cel 2:** Zbudowanie wizerunku Uniwersytetu dostępnego i otwartego (DUO)

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Widzialność	W2	1	Przyjęcie dokumentów: polityka dostępności, otwartości i uniwersalności, polityka równego traktowania, procedury postępowania w trudnych sytuacjach dydaktycznych.	Zrealizowany	2021-02-21	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Prace nad dokumentami prowadzone są zgodnie z harmonogramem projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą” przez odpowiednie zespoły robocze.
Widzialność	W2	2	Zwiększenie liczby specjalistów zajmujących się dostępnością Uczelni na poziomie centralnym oraz na wydziałach.	20	2021-02-21	0	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	3	Rozszerzenie katalogu usług w zakresie szczególnych potrzeb (m.in. zwiększenie dostępności konsultacji specjalistycznych dla studentów i pracowników).	6	2021-02-21	0	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	4	Poprawa oznakowania budynków uczelni w odniesieniu do szczególnych potrzeb.	100,00%	2021-02-21	0,00%	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	5	Regularne prace zespołu ds. dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania na Uniwersytecie Śląskim oraz wytyczanie kierunków działań we wszystkich obszarach funkcjonowania Uczelni.	2 000	2021-02-21	1	0,05%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	6	Badanie opinii pracowników i studentów.	4	2021-02-21	0	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	7a	Realizacja na poziomie centralnym i na wydziałach przyjętych dokumentów, dotyczących dostępności, otwartości, uniwersalności, równego traktowania oraz procedur postępowania w trudnych sytuacjach dydaktycznych [dot. KND].	36	2021-02-21	0	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	7b	Realizacja na poziomie centralnym i na wydziałach przyjętych dokumentów, dotyczących dostępności, otwartości, uniwersalności, równego traktowania oraz procedur postępowania w trudnych sytuacjach dydaktycznych [dot. KNA].	36	2021-02-21	0	0,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Widzialność	W2	8	Zwiększenie liczby dokumentów podstawowych (strategia, regulaminy, zarządzenia) zawierających wytyczne Uczelni w zakresie dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania.	7	2021-02-21	1	14,29%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	9	Poprawa wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji w zakresie dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania.	4	2021-02-21	1	25,00%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	10	Zbudowanie kompetencji kadry naukowo-dydaktycznej oraz administracyjnej w zakresie dostępności, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji społecznych oraz radzenia sobie z problemami natury psychicznej.	560	2021-02-21	1	0,18%	Prace prowadzone są zgodnie z założeniami realizacji projektu „DUO – Uniwersytet Śląski uczelnią dostępną, uniwersalną i otwartą”.
Widzialność	W2	11	Wdrożenie zaleceń audytu funkcjonalnego.	Zrealizowany	2021-02-21	Niezrealizowany	Nie dotyczy	Przeprowadzony został audyt dla Rektoratu. Pandemia wymusiła opóźnienie przeprowadzenia audytu ogólnouczelnianego, jednak obecnie trwają prace mające na celu wyłonienie jego realizatora.

Kompletny zestaw wskaźników zawartych w Strategii Rozwoju UŚ
wraz z przypisaniem im dodatkowych informacji operacyjnych i wartości docelowych
ustalony przez JM Rektora UŚ w dniu 2 lutego 2020 r.

Wskaźniki oznaczone akronimem „PDS” mają zostać zrealizowane do końca roku 2020. Wskaźniki bez tego akronimu mają zostać zrealizowane do końca roku 2025.

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
1	Kadra	K1	PDS1	Zwiększenie liczby nowo zatrudnionych nauczycieli akademickich spełniających kryteria określone w działaniach 1-3.	U	K	Dyr. I. i RNI	RF	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr	Udział procentowy nauczycieli akademickich zatrudnionych w wyniku przeprowadzenia postępowania konkursowego wg. zasad wynikających ze Statutu, które są zgodne z wymogami HR Excellence in Research i Strategii.	tabela monitoringu postępowań konkursowych	100%	
2	Kadra	K1	PDS2	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych (w tym na stanowiskach typu post-doc).	D	N	Dyr. I. i RNI	RF/RN	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr	Zatrudnienie określonej liczby nauczycieli akademickich w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych w roku 2020.	tabela monitoringu postępowań konkursowych	13	
3	Kadra	K1	1	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich o międzynarodowym uznaniu zatrudnionych w Uniwersytecie w wyniku przedstawionych działań.	U	K	DSOS / HRiKP	RF	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr	Udział procentowy profesorów uczelni i profesorów zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej w wyniku przeprowadzenia postępowania konkursowego wg. zasad wynikających ze Statutu	tabela monitoringu postępowań konkursowych	100%	
4	Kadra	K1	2	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych (w tym na stanowiskach typu post-doc).	D	N	Dyr. I. i RNI	RF/RN	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr	Zatrudnienie określonej liczby nauczycieli akademickich w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych w latach 2021-2025.	tabela monitoringu postępowań konkursowych	50	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy proroktor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
5	Kadra	K1	3	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie niebędących jego absolwentami.	U	K	DSOS / HRiKP	RF	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr	Udział procentowy zatrudnionych nauczycieli akademickich niebędących absolwentami studiów I stopnia, II stopnia lub jednolitych magisterskich w UŚ w roku zatrudnienia, a równolegle udział pracowników cudzoziemców.	tabela monitoringu postępowań konkursowych, raport SAP	nie dotyczy	Udział zatrudnionych pracowników niebędących absolwentami UŚ i równolegle pracowników będących cudzoziemcami, będzie stale monitorowany. Nie sposób natomiast wskazać konkretnej liczby, gdyż nie wolno nam zgodnie z przepisami i wytycznymi HR Excellence rozstrzygać konkursu wyłącznie w oparciu o fakt ukończenia lub nie danej uczelni. UŚ nie ma więc możliwości podjęcia bezpośrednich działań w tym zakresie. Będziemy więc realizowali ten cel poprzez realną promocję ogłoszeń konkursowych w międzynarodowym środowisku naukowym oraz zapewnianie jakości realizacji procedur konkursowych gwarantujących ich obiektywny przebieg i umożliwiający wybór realnie najlepszych kandydatów, bez preferowania absolwentów.
6	Kadra	K2	PDS1	Przyjęcie ogólnouczelnianego planu wzmocnienia zasobu kadrowego w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, uwzględniającego konieczność odciążenia nauczycieli akademickich od czynności administracyjnych i technicznych.	U	K	KA	RF	DSOS / HRiKP	Jednorazowy	Co kwartał	Przyjęty plan.	Informacja KA	1	
7	Kadra	K2	1	Zwiększenie liczby nowych pracowników o najwyższych kwalifikacjach.	U	K	DSOS / HRiKP	RF / KA	DSOS / HRiKP	Bieżący	Co semestr		Informacja Kierownika HRiKP	nie dotyczy	Szczegółowe wytyczne w tym zakresie zostaną określone w ramach planu o którym mowa we wskaźniku K2PDS1. Ma on zostać przyjęty do końca roku 2020. Będzie realizowany w okresie 2021-2025 i na taki okres ma zostać przyjęta wartość docelowa wskaźnika.

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy proroktor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
8	Kadra	K2	2	Zwiększenie liczby zmodyfikowanych zakresów obowiązków.	U	K	DOP	RF / KA	DOP	Bieżący	Co semestr	Pierwotnie założone działanie zrealizowano w 2019 r. w ramach dokonywanych zmian w administracji w szczególności wydziałowej, kiedy to zaktualizowano zakresy obowiązków zdecydowanej większości pracowników. W związku z tym w perspektywie lat 2020-2025 zakładamy, że Regulamin Organizacyjny w zakresie zakresów zadań poszczególnych jednostek administracji będzie na bieżąco dostosowywany do potrzeb uczelni, co z kolei będzie skutkowało zmianami w zakresach obowiązków pracowników.	Informacja Kierownika DOP	nie dotyczy	Zgodnie z nową definicją nie sposób wskazać docelowej wartości liczbowej wskaźnika. Będziemy natomiast na bieżąco monitorować czy Regulamin Organizacyjny jest modyfikowany w zależności od potrzeb Uczelni.
9	Kadra	K3	PDS1	Wprowadzenie przejrzystego systemu wynagrodzeń i nagród powiązanego z systemem oceny jakości pracy.	U	K	DP	RF / KA / KW-DP	DP	Jednorazowy	Co kwartał	Wprowadzenie nowego systemu wynagradzania i motywowania pracowników w ramach nowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników.	Informacja KW-DP	1	
10	Kadra	K3	PDS2	Wprowadzenie systemu szkoleń dla młodych pracowników nauki umożliwiającego nabycie i rozwój uniwersalnych umiejętności przydatnych w pracy naukowej i dydaktycznej.	U	K	UO / HRiKP	RK / RF	UO / HRiKP / DJAS	Jednorazowy	Co kwartał	Wprowadzenie systemu szkoleń dla nauczycieli akademickich zatrudnianych po raz pierwszy na umowę o pracę w Uniwersytecie Śląskim.	Informacja Dyrektora UO i Kierownika HRiKP	1	
11	Kadra	K3	PDS3	Rozbudowanie Portalu Pracownika o kolejne funkcjonalności lub raporty.	U	K	DJAS / DIOTS	RF / DINF	DJAS	Bieżący	Co kwartał	Wprowadzenie modułów do PP służących obsłudze procesu oceny okresowej i ewaluacji.	Informacja Kierownika DJAS	1	
12	Kadra	K3	1	Zwiększenie liczby szkoleń indywidualnych i grupowych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, a chcących się przekwalifikować lub podnieść swoje kwalifikacje.	U	K	HRiKP / DPR	RF / KA	HRiKP / DPR	Bieżący	Co semestr	Zrealizowanie określonej liczby szkoleń.	Informacja Kierownika DPR	700	
13	Kadra	K3	2	Zwiększenie liczby staży pracowników wsparcia technicznego i administracyjnego w wiodących instytucjach badawczych, również zagranicznych.	U	K	HRiKP / DPR	RF / KA	HRiKP / DPR	Bieżący	Co semestr	Liczby wyjazdów studyjnych.	Informacja Kierownika DPR	35	
14	Nauka	N1	1	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach i wydawnictwach (w przypadku monografii).	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB / CINiBA	Bieżący	Co kwartał	1) Dorobek zaliczamy do dyscypliny wiodącej pracownika. 2) Najbardziej prestiżowe czasopisma, to te za 200 pkt., dzieła artystyczne 200 pkt., monografie II poziomu.	Portal Pracownika	100	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
15	Nauka	N1	2	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylnu najczęściej cytowanych artykułów.	D	N	nie dotyczy	RN	DNB / CINiBA	Bieżący	Co roku	nie dotyczy	Scopus	nie dotyczy	Przyrost cytawalności będzie monitorowany w sposób bieżący, ale nie da się określić docelowej jej wartości w roku 2025. Wynika to z faktu, że po pierwsze cytawalność obliczana jest w okresie 5-letnim, w związku z tym w roku 2025 jej wartość będzie określona, niezależnie od tego jakie działania zostaną podjęte w latach 2020-2024. Dodatkowo nie ma żadnych narzędzi bezpośredniego wpływania na liczbę cytowań, w związku z czym nie sposób uczynić dyrektora instytutu odpowiedzialnym za osiągnięcie danej wartości w tym zakresie.
16	Nauka	N1	3	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych.	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB	Bieżący	Co kwartał	Aplikacje w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje krajowe (MNiSW, NCN, FNP, NAWA, PISF, IMIT, MKiDN).	Informacja Kierownika DNB	800	
17	Nauka	N1	4	Zwiększenie liczby grantów krajowych (NCN, MNiSW, NCBiR, FNP).	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB	Bieżący	Co kwartał	Granty przyznane w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje krajowe (MNiSW, NCN, FNP, NAWA, PISF, IMIT, MKiDN).	Informacja Kierownika DNB	80	
18	Nauka	N1	5	Wzrost wartości finansowej grantów krajowych (NCN, MNiSW, NCBiR, FNP).	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB	Bieżący	Co kwartał	Wartość grantów przyznanych w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje krajowe (MNiSW, NCN, FNP, NAWA, PISF, IMIT, MKiDN).	Informacja Kierownika DNB	50 mln zł	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
19	Nauka	N1	6	Zwiększenie liczby naukowców najczęściej cytowanych w danej dyscyplinie.	D	N	nie dotyczy	RN	DNB / CINiBA	Bieżący	Co roku	nie dotyczy	Scopus	nie dotyczy	Przyrost cytawalności będzie monitorowany w sposób bieżący, ale nie da się określić docelowej jej wartości w roku 2025. Wynika to z faktu, że po pierwsze cytawalność obliczana jest w okresie 5-letnim, w związku z tym w roku 2025 jej wartość będzie określona, niezależnie od tego jakie działania zostaną podjęte w latach 2020-2024. Dodatkowo nie ma żadnych narzędzi bezpośredniego wpływania na liczbę cytowań, w związku z czym nie sposób uczynić dyrektora instytutu odpowiedzialnym za osiągnięcie danej wartości w tym zakresie.
20	Nauka	N1	U1	Utworzenie Centrum Badań Zaawansowanych.	U	N	Dr inż. Marcin Libera	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przez Centrum Badań Zaawansowanych (CBZ) rozumie się interdyscyplinarne (co najmniej trzy dyscypliny) centrum badawcze, w którym podejmowane są problemy o znaczeniu globalnym, których rozwiązanie wymaga współdziałania badaczy reprezentujących różne dziedziny i dyscypliny nauki. Centrum skupia badaczy z Uniwersytetu oraz innych ośrodków badawczych, w tym zagranicznych.	Informacja organizatora CBZ	1	
21	Nauka	N1	U2	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.	U	N	DNB	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przez specjalistyczne laboratorium rozumie się laboratorium zapewniające prowadzenie badań z wykorzystaniem zaawansowanej aparatury badawczej, które stanowi unikatową platformę nawiązywania współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego i świadczenia usług na ich rzecz. Wskaźnik uznaje się za zrealizowany, kiedy na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach zostanie utworzona sieć specjalistycznych laboratoriów. Każde istniejące laboratorium zostanie zakwalifikowane do zdefiniowanej kategorii laboratorium (strategiczne, kluczowe etc.). Sieć powinna zakładać współpracę np. projektową między co najmniej trzema laboratoriami, promującą używanie i finansowanie własnej infrastruktury Uniwersytetu.	Informacja Kierownika DNB	1	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
22	Nauka	N1	U3	Utworzenie Centrum Inicjatyw Rozwoju Personalnego.	U	N	Wskazany przez Rektora organizator CIRP	RN/RF	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przez Centrum Inicjatyw Rozwoju Personalnego (CIRP) rozumie się centrum realizujące misję Uniwersytetu na rzecz społeczeństwa poprzez wspieranie harmonijnego rozwoju obywateli oraz maksymalizację ich potencjału intelektualnego bez względu na ich wiek; ponadto jest łącznikiem pomiędzy środowiskiem akademickim, a otoczeniem społecznym.	Informacja organizatora CIRP	1	
23	Nauka	N1	U4	Przyjęcie zasad (regulaminu) podziału subwencji i finansowania zespołów badawczych.	U	N	Kom. nauki i RNI	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przyjęte pismo okólne lub zarządzenie Rektora oraz przyjęte regulaminy dla poszczególnych dyscyplin.	Informacja Kierownika DNB	1+25	
24	Nauka	N1	U5	Złożenie wniosku w konkursie Dioscuri do 2021 roku.	U	N	dr hab. Robert Pyka	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Złożony wniosek.	Informacja koordynatora	1	
25	Nauka	N1	U6	Udział w European Universities Initiative.	U	N	dr hab. Tomasz Pietrzykowski	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Złożony wniosek.	Informacja koordynatora	1	
26	Nauka	N2	1	Zwiększenie liczby międzynarodowych grantów badawczych.	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KLiZL	DPR	Bieżący	Co kwartał	Granty przyznane w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje zagraniczne (decydujące będzie nie pochodzenie środków, a organizatora konkursu. Np. konkursy finansowane z tzw. „funduszy norweskich”, za których organizację odpowiada MNiSW będą traktowane jako konkursy organizowane przez agencję krajową).	Informacja Kierownika DPR	10	
27	Nauka	N2	2	Wzrost wartości finansowej międzynarodowych grantów badawczych.	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KLiZL	DPR	Bieżący	Co kwartał	Wartość grantów przyznanych w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje zagraniczne (decydujące będzie nie pochodzenie środków, a organizatora konkursu. Np. konkursy finansowane z tzw. „funduszy norweskich”, za których organizację odpowiada MNiSW będą traktowane jako konkursy organizowane przez agencję krajową).	Informacja Kierownika DPR	10 mln zł	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
28	Nauka	N2	3	Zwiększenie liczby wniosków w konkursach międzynarodowych (badawczych).	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KLiZL	DPR	Bieżący	Co kwartał	Aplikacje w konkursach na projekty badawcze lub artystyczne ogłaszane przez agencje zagraniczne (decydujące będzie nie pochodzenie środków, a organizatora konkursu. Np. konkursy finansowane z tzw. „funduszy norweskich”, za których organizację odpowiada MNiSW będą traktowane jako konkursy organizowane przez agencję krajową).	Informacja Kierownika DPR	100	
29	Nauka	N2	4	Utworzenie międzynarodowego centrum doskonałości.	U	N	Wskazany przez Rektora organizator MCD	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przez międzynarodowe centrum doskonałości rozumie się centrum badawcze umożliwiające wybitnym naukowcom prowadzenie badań na najwyższym światowym poziomie, także z użyciem zaawansowanej infrastruktury, również poprzez wpisanie na mapę drogową infrastruktury, korzystnie europejską. Centrum zostanie utworzone w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, a jego liderem będzie naukowiec o uznanym dorobku i renomie, zatrudniony do kierowania MCD i skupiający wokół siebie grupy badawcze z innych jednostek, dających szansę utworzenia ww. centrum.	Informacja organizatora MCD	1	Będzie to centrum utworzone w ramach Dioscuri
30	Nauka	N2	5	Zwiększenie liczby publikacji wynikających ze współpracy z partnerami zagranicznymi.	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB / CINiBA	Bieżący	Co kwartał	Publikacje, których co najmniej jednym współautorem będzie osoba afiliująca swój dorobek do instytucji zagranicznej.	Portal Pracownika	500	
31	Nauka	N2	6	a) Wzrost liczby pracowniczych wyjazdów zagranicznych naukowych i inicjujących współpracę międzynarodową (kooperacyjnych), b) Aktywny udział w prestiżowych międzynarodowych konferencjach i seminariach naukowych.	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB / DWZ	Bieżący	Co kwartał	a) Wezmą udział w następującej liczbie wyjazdów inicjujących współpracę międzynarodową; b) Wezmą udział w następującej liczbie prestiżowych międzynarodowych konferencji naukowych.	Informacja Kierownika DNB (konferencje) i DWZ (wyjazdy)	a) 100 wyjazdów b) 250 konferencji	Przez prestiżową międzynarodową konferencję naukową rozumie się: konferencję, której rezultaty zostaną opublikowane w wysoko punktowanym czasopiśmie naukowym lub wysoko punktowanej monografii (patrz: N4.2); konferencję, która jest organizowana pod patronatem renomowanego wydawcy (tj. Elsevier, Willey, Royal, Springer, Taylor & Francis, Nature Publishing Group, Science Direct etc.); konferencję organizowaną przez uniwersytet z pierwszej 20 jednego ze światowych rankingów; konferencję organizowaną przez instytucję z dużą międzynarodową renomą i o uznanej tradycji (tj. EMBO); konferencję najbardziej istotną dla rozwoju danej dyscypliny.

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy proroktor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
32	Nauka	N3	PDS1	Wzrost liczby złożonych wniosków o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych jako efekt działania 1.	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB / DPR	Bieżący	Co semestr	Nauczyciele akademicy dzięki utrzymanemu od dyrekcji instytutu wsparciu finansowemu na przygotowanie wniosku złożą następującą liczbę aplikacji w konkursach ogłaszanych przez agencje krajowe i zagraniczne.	Informacja Kierownika DNB	200	
33	Nauka	N3	PDS2	Liczba i rodzaj projektów badawczych zamawianych w programie rektorskim.	U	N	RN	RN	DNB	Bieżący	Co roku	Dla każdego POB min. jeden projekt otrzyma finansowanie.	Informacja Kierownika DNB	5	
34	Nauka	N3	PDS3	Zwiększenie liczby szkoleń z przygotowania projektów badawczych.	U	K	HRiKP / DNB / DPR	RN	HRiKP / DNB / DPR	Bieżący	Co semestr	Zrealizowanie określonej liczby szkoleń.	Informacja Kierownika HRiKP	4	
35	Nauka	N4	PDS1	Zwiększenie liczby szkoleń w zakresie przygotowywania wniosków grantowych.	U	K	HRiKP / DNB / DPR	RN	HRiKP / DNB / DPR	Bieżący	Co semestr	Zrealizowanie określonej liczby szkoleń.	Informacja Kierownika HRiKP	4	
36	Nauka	N4	PDS2	Zwiększenie liczby szkoleń w zakresie redakcji prac naukowych.	U	K	HRiKP / DNB / Wydawnictwo UŚ	RN	HRiKP / DNB / Wydawnictwo UŚ	Bieżący	Co semestr	Zrealizowanie określonej liczby szkoleń.	Informacja Kierownika HRiKP	4	
37	Nauka	N4	PDS3	Zwiększenie liczby zatrudnionych nowych pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych o uznanym dorobku w obszarach pożądanych z punktu widzenia wyrównania jakości badań.	D	N	HRiKP / DSOS / DNB	RF / RN	HRiKP / DSOS / DNB	Bieżący	Co semestr	Zatrudnienie określonej liczby nauczycieli akademickich.	Informacja Kierownika DSOS	5	
38	Nauka	N4	1	Uzyskanie przez wszystkie dyscypliny kategorii co najmniej B+ i przez co najmniej połowę dyscyplin kategorii co najmniej A.	D	N	Dyr. I i RNI / Kom. nauki	RN	DNB	Jednorazowy	Co ewaluację	Uzyskanie przez wszystkie dyscypliny kategorii co najmniej B+ i przez co najmniej połowę dyscyplin kategorii co najmniej A.	Informacja Kierownika DNB	Min 13 kat A+ lub A i pozostałe kategorie min. B+.	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
39	Nauka	N4	2	Wzrost liczby publikacji wysoko punktowanych w poszczególnych dyscyplinach.	D	N	Dyr. I i RNI	RN	DNB / CINiBA	Bieżący	Co kwartał	Przez publikacje wysoko punktowane rozumie się czasopisma znajdujące się na wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych ogłoszonym przez MNiSW i mające przynajmniej 100 punktów (w przypadku obszaru nauk humanistycznych, społecznych, teologicznych i sztuki) lub 140 punktów (w przypadku obszaru nauk ścisłych i przyrodniczych oraz nauk inżynieryjno-technicznych). Przez najbardziej prestiżowe wydawnictwa rozumie się monografie naukowe opublikowane w wydawnictwach z najwyższego poziomu (w komunikacie z 2019 r. jest to poziom II) umieszczonych na wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także monografie opublikowane w wydawnictwach z poziomu I o zasięgu międzynarodowym, wydane przez wydawców posiadających ogólnowoświatowe centra dystrybucji (w jednym z języków kongresowych). Przez wysoko punktowane dzieła artystyczne rozumie się dzieła oceniane na co najmniej 100 punktów w ocenie ewaluacyjnej dyscypliny.	Portal Pracownika	1000	
40	Kształcenie	D1	PDS1	Stworzenie rejestru badań naukowych prowadzonych z udziałem studentów.	U	N	DNB	RN	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Utworzony rejestr.	Informacja Kierownika DNB	1	
41	Kształcenie	D1	PDS2	Opracowanie założeń modyfikacji programów studiów.	U	D	Kom. kształcenia	RK	DK	Jednorazowy	Co kwartał	Przyjęcie przez Senat nowej uchwały w sprawie wytycznych dla tworzenia programów studiów.	Informacja Kierownika DK	1	
42	Kształcenie	D1	PDS3	Utworzenie Centrum Kształcenia Podyplomowego.	U	D	UO	RK	DK	Jednorazowy	Co kwartał	Utworzone Centrum.	Informacja Dyrektora UO	1	
43	Kształcenie	D1	1	Zwiększenie odsetka kierunków studiów, w tym interdyscyplinarnych, lub specjalności ściśle związanych z badaniami prowadzonymi w Uniwersytecie.	U	D	Dyr. K / Prodziekan KiS	RK	DK	Bieżący	Co semestr	Wprowadzenie na studiach magisterskich modułu dyplomowego, będącego rdzeniem programu, w ramach którego studenci będą rozwiązywali problemy badawcze.	Informacja Kierownika DK	100% studiów II stopnia i jednolitych magisterskich.	Być może będzie konieczność wyłączenia kierunków pedagogicznych, z uwagi na bardzo specyficzne i sztywne wymogi formalne wobec nich.
44	Kształcenie	D1	2	Zwiększenie liczby zespołów badawczych, w skład których wchodzi studenci.	D	N	DNB	RN	DNB	Bieżący	Co semestr	Dodatnia zmiana liczby zespołów badawczych w skład których weszli studenci.	Rejestr o którym mowa we wskaźniku z obszaru Kształcenie D1.PDS1	140	
45	Kształcenie	D1	3	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej.	U	D	Kom. kształcenia	RK	DK	Jednorazowy	Co semestr	Złożone wnioski o akredytację międzynarodową.	Informacja Kierownika DK	3	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy proroktor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
46	Kształcenie	D1	4	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych.	W	D	Dyr. K i RDK	RK	DK	Bieżący	Co semestr	Brak ocen negatywnych PKA.	Informacja Kierownika DK	0	
47	Kształcenie	D1	5	Włączenie ekspertów zewnętrznych do prowadzenia zajęć na tych kierunkach, na których istnieje taka potrzeba.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK	DK	Bieżący	Co semestr	Rektor po konsultacji z Kom. kształcenia zatwierdzi listę kierunków wymagających zaangażowania ekspertów zewnętrznych. Tam gdzie jest potrzeba eksperci zostaną włączeni w proces dydaktyczny.	USOS	100% kierunków określonych przez Rektora	
48	Kształcenie	D2	1	Zwiększenie liczby propozycji programów studiów w językach obcych.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ / DK	Bieżący	Co semestr	Przedłożone Rektorowi propozycje programów studiów w j. obcych.	Informacja Kierownika DK	8	
49	Kształcenie	D2	2	Zwiększenie liczby zapraszanych profesorów wizytujących.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ	Bieżący	Co semestr	Liczba profesorów wizytujących, którzy przyjadą na UŚ.	Informacja Kierownika DWZ	125	
50	Kształcenie	D2	3	Zwiększenie liczby osób, które wzięły udział w kursach z zakresu poprawy kompetencji językowych nauczycieli akademickich.	U	K	HRiKP / DPR	RF	HRiKP / DPR	Bieżący	Co semestr	Określona liczba nauczycieli akademickich, którzy wzięli udział w szkoleniach językowych.	Informacja Kierownika HRiKP	113	
51	Kształcenie	D2	4	Zwiększenie liczby programów studiów kończących się uzyskaniem podwójnych lub wspólnych dyplomów.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ	Bieżący	Co semestr	Liczba nowych programów studiów kończących się uzyskaniem podwójnych lub wspólnych dyplomów.	Informacja Kierownika DWZ	5	
52	Kształcenie	D2	5	Zwiększenie liczby obcokrajowców podejmujących kształcenie w UŚ.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ	Bieżący	Co semestr	Liczba obcokrajowców podejmujących kształcenie na studiach w UŚ.	Informacja Kierownika DWZ	1500	
53	Kształcenie	D2	6	Zwiększenie liczby studentów i nauczycieli akademickich, którzy wzięli udział w międzynarodowych programach edukacyjnych.	W	D	Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ	Bieżący	Co semestr	Liczba studentów i nauczycieli akademickich, którzy wzięli udział w programach wymiany.	Informacja Kierownika DWZ	2920	
54	Kształcenie	D2	7	Zwiększenie liczby aktywnych umów międzynarodowych o współpracy dydaktycznej, w tym umów dotyczących podwójnych lub wspólnych dyplomów.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK / RW	DWZ	Bieżący	Co semestr	Liczba aktywnych umów międzynarodowych. Przez aktywną umowę rozumiemy taką, w ramach której doszło do choć jednego wyjazdu/przyjazdu. Przez uaktywnienie umowy rozumiemy sytuację, w której dana umowa do tej pory nie była w praktyce realizowana, a teraz dojdzie do co najmniej jednego wyjazdu/przyjazdu.	Informacja Kierownika DWZ	155	
55	Kształcenie	D3	1	Zwiększenie liczby studentów objętych indywidualną opieką badawczą.	W	D	Prodziekan KiS	RK / RW	COS / DK	Bieżący	Co semestr	Liczba studentów, którzy zostali włączeni do zespołów badawczych lub wzięli udział w zajęciach prowadzonych w formie tutoringu.	Informacja Kierownika DNB (zespoły) i Kierownika DK (tutoring)	250	
56	Kształcenie	D3	2	Zwiększenie liczby studentów realizujących zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia.	W	D	Prodziekan KiS	RK	COS / DK	Bieżący	Co semestr	Liczba studentów z przyznanym ITS.	Informacja Kierownika COS	200	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
57	Kształcenie	D4	1	Zwiększenie liczby zajęć realizowanych z wykorzystaniem materiałów zamieszczanych na uczelnianej platformie kształcenia na odległość lub innych nowoczesnych platformach edukacyjnych.	W	D	Dyr. K i RDK / Prodziekan KiS	RK	CKO	Bieżący	Co semestr	Liczba zajęć prowadzonych z wykorzystaniem materiałów zamieszczonych na Moodle.	Informacja Dyrektora CKO	1600	
58	Kształcenie	D4	2	Zwiększenie liczby innowacji dydaktycznych zaakceptowanych przez Komisję ds. Kształcenia i Studentów.	U	D	Kom. kształcenia	RK	DK	Bieżący	Co roku	Kom. kształcenia opracuje projekt konkursu na innowacje dydaktyczne i w każdym roku go przeprowadzi.	Informacja Kierownika DK	4	
59	Kształcenie	D4	3	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich stosujących innowacyjne metody dydaktyczne.	U	D	Kom. kształcenia	RK	DK	Bieżący	Co roku	Liczba osób, które w ramach konkursów o których mowa we wskaźniku z obszaru Kształcenie D4.2 otrzymały granty lub wdrożyły działania.	Informacja Kierownika DK	nie dotyczy	Wartość wskaźnika zostanie określona w momencie, gdy zostaną ustalone zasady realizacji konkursów o których mowa we wskaźniku Kształcenie D4.2.
60	Infrastruktura	I1	1	Zwiększenie liczby nowych i zmodernizowanych obiektów.	U	I	KAiZM	RF / KAiZM	Kierownik kampusu	Bieżący	Co roku	Stopień realizacji planu nakładów inwestycyjnych.	Informacja KAiZM	100%	
61	Infrastruktura	I1	2	Wdrożenie systemu kampusowego zarządzania obiektami i pomieszczeniami dydaktycznymi.	U	I	Kierownik kampusu	RF / KAiZM	KAiZM / DINF	Jednorazowy	Co semestr	Wdrożony system w każdym kampusie.	Informacja Kierowników Kampusów	4	
62	Infrastruktura	I1	3	Zwiększenie liczby zajęć prowadzonych z wykorzystaniem specjalistycznej infrastruktury dydaktycznej (laboratoria, pracownie komputerowe ze specjalistycznym oprogramowaniem itp.).	nie dotyczy	D	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	W trakcie dyskusji nad zdefiniowaniem wskaźników okazało się, że w tym przypadku powszechne byłoby takie jego rozumienie, które prowadziłoby do zamiany w planach studiów innych rodzajów zajęć na laboratoria, co niekoniecznie miałoby pozytywny wpływ na jakość kształcenia, a spowodowałoby istotny wzrost liczby godzin ponadwymiarowych, a to stałoby w sprzeczności z innymi założeniami Strategii. Postanowiono odstąpić od realizacji tego wskaźnika, a zamiast niego wskaźnik I1.4 podzielić na dwa lepiej obrazujące cel poprawy infrastruktury dydaktycznej.

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
63	Infrastruktura	I1	4	Zwiększenie liczby sal dydaktycznych posiadających odpowiednie wyposażenie (rzutnik, dostęp do wi-fi, aktualne oprogramowanie, właściwe materiały, odpowiednia infrastruktura itp.).	K	I	Kierownik kampusu / Dyr. K i RDK	RF / KAiZM / RK	KAiZM	Bieżący	Co semestr	Liczby sal dydaktycznych spełniających założenia określone w przyjętym standardzie i liczba specjalistycznych sal dydaktycznych.	Informacja Kierowników Kampusów	Opracowanie standardu sali dydaktycznej. Liczba sal dostosowanych do standardu do końca roku 2025 zostanie określona w oparciu o te ustalenia.	W pierwszej kolejności należy zdefiniować standard wyposażenia uniwersalnej sali dydaktycznej (za co będzie odpowiedzialna KAiZM we współpracy z RK, Kom. kształcenia, UO, DK i DJAS). Następnie zostaną podane wartości liczby sal z uwzględnieniem dwóch podwskaźników: 1) dla uniwersalnych sal dydaktycznych zdefiniowanych jednolicie dla UŚ; 2) dla specjalistycznych sal pod specyficzne potrzeby konkretnych kierunków.
64	Infrastruktura	I1	5	Zwiększenie liczby sal dydaktycznych spełniających kryterium dostępności.	K	I	Kierownik kampusu / COS	RF / KAiZM	COS	Bieżący	Co semestr	Liczba sal dydaktycznych spełniających kryterium dostępności.	Informacja Kierowników Kampusów	40	
65	Infrastruktura	I2	PDS1	Przyjęcie regulaminu korzystania z aparatury badawczej w Uniwersytecie.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Przyjęty Regulamin korzystania i udostępniania infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.	Informacja Kierownika DNB	2	
66	Infrastruktura	I2	PDS2	Powołanie osób odpowiedzialnych za koordynację wykorzystania aparatury.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Powołane osoby odpowiedzialne za koordynację wykorzystania infrastruktury BDA na każdym wydziale, w którym funkcjonuje biuro ds. infrastruktury.	Informacja Kierownika DNB	4	
67	Infrastruktura	I2	PDS3	Zwiększenie liczby użytkowników dużej aparatury badawczej.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Bieżący	Co kwartał	Dodatnia zmiana liczby użytkowników dużej aparatury badawczej rozumianej jako infrastruktura badawczo-dydaktyczno-artystyczna włącznie z pracowniami i laboratoriami strategicznymi i kluczowymi Uniwersytetu, w których znajduje się działające wyposażenie o wartości sumarycznej powyżej 500 tys. zł.	Informacja Kierownika DNB	15	
68	Infrastruktura	I2	PDS4	Dokonanie oceny efektywności wykorzystania dużej aparatury badawczej.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Efektywność wykorzystania aparatury badawczej (infrastruktury BDA) rozumiana jako stosunek liczby jednostkowych badań wykonanych w pracowni, laboratorium, aparaturze, infrastrukturze do sumy liczby publikacji, liczby projektów, liczby prac zleconych zrealizowanych z wykorzystaniem IBDA i liczby udostępnień IBDA, jak również efektywności finansowej wykorzystania aparatury rozumianej jako stosunek liczby jednostkowych badań do kosztów utrzymania pracowni, laboratorium, aparatury, infrastruktury.	Informacja Kierownika DNB	4	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
69	Infrastruktura	I2	1	Zwiększenie stopnia wykorzystania aparatury mierzonego między innymi liczbą publikacji powstałych z jej wykorzystaniem.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Bieżący	Co kwartał	Dodatnia zmiana stopnia wykorzystania aparatury obliczona jako liczba publikacji, w których wykorzystano wyniki uzyskane z IBDA liczona od 2019 roku.	Informacja Kierownika DNB	605	
70	Infrastruktura	I2	2	Zmniejszenie w harmonogramach studiów stacjonarnych liczby zajęć, których prowadzenie przewidziane jest w godzinach wieczornych (po godzinie 19.00) z uwagi na brak możliwości lokalowych.	W	I	Kierownik kampusu / Dyr. K i RDK	RK / KAIZM	DJAS	Bieżący	Co semestr	Spadek liczby zajęć prowadzonych po godz. 19.00 z uwagi na brak możliwości lokalowych liczona semestr zimowy do semestru zimowego, a semestr letni do semestru letniego w oparciu o dane z systemu USOS o prowadzeniu zajęć.	USOS + Informacja Dyr. K.	Zmniejszenie w stosunku do stanu z roku akad. 2020/2021 (w sem zimowym jest to >200 sytuacji).	
71	Infrastruktura	I3	1	Przyjęcie raportu o stanie aparatury, potrzebach i możliwościach zakupu.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Raport o stanie aparatury na podstawie kategoryzacji IBDA oraz deklaracji względem kosztów utrzymania, potrzebach zastąpienia i rozwoju przygotowanych przez koordynatorów Wydziałowych i opiekunów IBDA.	Informacja Kierownika DNB	4	
72	Infrastruktura	I3	2	Przyjęcie zasad (regulaminu) finansowania zakupu i utrzymania aparatury badawczej.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Regulamin finansowania utrzymania i rozwoju IBDA uwzględniający fundusz infrastrukturalny pochodzący z subwencji ogólnej oraz środków pochodzących z udostępniania infrastruktury, kosztów pośrednich projektów wykorzystujących infrastrukturę z części przypadającej Rektorowi.	Informacja Kierownika DNB	1	
73	Infrastruktura	I3	3	Utworzenie funduszu odtworzeniowego aparatury badawczej.	U	N	DNB	RF / RN / KR	DNB	Jednorazowy	Co kwartał	Fundusz odtworzeniowy infrastruktury z części funduszu infrastrukturalnego pochodzącego z subwencji, kosztów pośrednich pochodzących z udostępniania infrastruktury, kosztów pośrednich projektów wykorzystujących infrastrukturę.	Informacja Kierownika DNB	1	
74	Infrastruktura	I4	1	Wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów.	U	I	DINF	RF / DINF	DINF	Jednorazowy	Co kwartał	Wprowadzony elektroniczny obieg dokumentów.	Informacja DINF	1	
75	Infrastruktura	I4	2	Wdrożenie system informatycznego – bezpieczeństwo informacji.	U	I	DINF	RF / DINF	DINF	Jednorazowy	Co kwartał	Wdrożony system.	Informacja DINF	1	
76	Infrastruktura	I4	3	Utworzenie bazy wewnętrznych aktów prawnych.	U	I	DINF	RF / DINF	DINF / DOP	Jednorazowy	Jednorazowy	Utworzona baza.	Informacja DINF	1	
77	Infrastruktura	I4	4	Wdrożenie modelu zarządzania tożsamością elektroniczną.	U	I	DINF	RF / DINF	DINF	Jednorazowy	Co kwartał	Wdrożony model.	Informacja DINF	1	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
78	Współpraca z otoczeniem	O1	PDS1	Wzrost przychodów ze współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KR	BWG	Bieżący	Co kwartał	Przez przychody ze współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym rozumie się przychody z: 1) usług badawczych/ekspertyz/opinii na zlecenie (BZ); 2) usług badawczych realizowanych przez powołane przez Rektora centra badawcze dla podmiotów zewnętrznych; 3) sprzedaży/udzielenia licencji na wyniki prac B+R (w tym wynalazki, know-how).	Informacja Kierownika BWG	500.000 zł	
79	Współpraca z otoczeniem	O1	PDS2	Zwiększenie liczby projektów badawczych realizowanych we współpracy z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego lub na zlecenie tych podmiotów.	D	N	Dyr. I / i RNI	RN / KR	BWG	Bieżący	Co pół roku	Przez umowy na realizację projektów badawczych realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego lub na zlecenie tych podmiotów rozumie się: 1) umowy o dofinansowanie realizacji projektów badawczych realizowanych w konsorcjach z partnerami z otoczenia społeczno-gospodarczego; 2) umowy i zlecenia na realizację prac badawczych zleconych, wykonanie ekspertyzy, opinii, przygotowanie raportu.	Informacja Kierownika BWG	40	
80	Współpraca z otoczeniem	O1	PDS3	Zwiększenie liczby grantów NCBiR.	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KR	BWG / DNB	Bieżący	Co kwartał	Liczba realizowanych grantów NCBiR.	Informacja Kierownika BWG	7	
81	Współpraca z otoczeniem	O1	PDS4	Zwiększenie liczby wdrożonych patentów i pomysłów wynalazczych.	D	N	Dyr. I i RNI	RN / KR	BWG / BRP	Bieżący	Co kwartał	Wdrożenie oznacza komercjalizację, a więc zawarte umowy sprzedaży prac lub umowy licencyjne.	Informacja Kierownika BWG	4	
82	Współpraca z otoczeniem	O1	PDS5	Wdrożenie narzędzia informatycznego – modelu zarządzania relacjami z otoczeniem zewnętrznym.	U	N	DINF / BWG	RN / KR / DINF	BWG	Jednorazowy	Co kwartał	Wdrożone narzędzie informatyczne.	Informacja Kierownika BWG	1	
83	Widzialność	W1	PDS1	Przyjęcie dokumentu określającego politykę informacyjną i strategię promocji Uniwersytetu.	U	W	DPm	RW	DPm	Jednorazowy	Co kwartał	Przyjęty dokument.	Informacja Kierownika DPm	1	
84	Widzialność	W1	PDS2	Zwiększenie w domenie us.edu.pl liczby stron WWW w języku angielskim.	U	W	DWZ	RW	DWZ	Bieżący	Co kwartał	Co najmniej trzy podserwisy/podstrony serwisu głównego w języku angielskim (np. student, kandydat, doktorant), Co najmniej wizytówkowe podstrony wszystkich Wydziałów i Instytutów, które posiadają strony w języku polskim.	Informacja Kierownika DWZ	36	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
85	Widzialność	W1	PDS3	Zwiększenie liczby profili pracowników na platformach ORCID, Google Scholar i ResearchGate.	D	N	Dyr. I i RNI / DNB	RN	DNB	Bieżący	Co kwartał	Wszyscy pracownicy, którzy złożyli oświadczenie do liczby N posiadają profile ORCID. Dodatkowo każdy z instytutów wskaże co najmniej jedną platformę spośród katalogu opracowanego przez DNB (ResearchGate, Scopus, Google Scholar, Academia.edu, Web of Science), gdzie jej pracownicy będą prowadzili profile.	Informacja Kierownika DNB	ORCID 100% i wybrana przez instytut platforma 100%.	
86	Widzialność	W1	1	Realizacja edycji Śląskiego Festiwalu Nauki w każdym kolejnym roku.	U	W	COS	RK	COS	Bieżący	Co pół roku	Zrealizowanie kolejnych edycji ŚFN.	Informacja Kierownika COS	6	
87	Widzialność	W1	2	Zwiększenie liczby stron WWW z linkiem do domeny us.edu.pl.	U	W	BR/SP	RW	BR/SP	Bieżący	Co kwartał	1) W najpopularniejszych mapach online (Google Maps, Targeo) aktualizacja oznaczenia jednostek uczelni i odnośników do stron www; 2) Modyfikacja zaleceń dla organizatorów wydarzeń objętych patronatem honorowym UŚ (dodanie adresu strony internetowej Uniwersytetu Śląskiego w materiałach dostępnych online. Obecnie organizator jest zobowiązany tylko do eksponowania logo/logotypu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach); 3) W ramach umów, które uczelnia zawiera z podmiotami zewnętrznymi (uczelnie zagraniczne, podmioty gospodarcze, instytucje, szkoły partnerskie) obowiązek umieszczenia w przygotowywanych przez partnerów materiałach informacyjnych i na ich stronach internetowych odnośnika do strony www.us.edu.pl. Obecnie zakres zapisów dotyczy użycia logo Uniwersytetu Śląskiego; 4) Zostanie wprowadzona zasada, że w informacjach prasowych rozsyłanych przez uczelnię będą eksponowane odnośniki do jej stron internetowych.	Informacja Kierownika SP	Zrealizowane wszystkie 4 działania.	
88	Widzialność	W1	3	Zwiększenie liczby wejść i odwiedzin do wybranych stron.	U	W	BR/SP	RW	BR/SP	Bieżący	Co kwartał	Pod uwagę będą brane: serwis główny (https://us.edu.pl), strona Szkoły Doktorskiej (https://us.edu.pl/szkola-doktorska), strona dla kandydatów (https://us.edu.pl/kandydat/).	Informacja Kierownika SP	Serwis główny: 8.920.532; strona Szkoły Doktorskiej: 100.000; strona dla kandydatów: 2.261.391;	
89	Widzialność	W1	4	Zwiększenie liczby prestiżowych konferencji z udziałem gości zagranicznych organizowanych przez UŚ z zapewnieniem publikacji materiałów pokonferencyjnych rejestrowanych w bazach.	U	N	Liderzy POB przy wsparciu DNB	RN	DNB	Bieżący	Co semestr	W ramach każdego POB zostanie zorganizowana jedna taka prestiżowa konferencja.	Informacja Kierownika DNB	5	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
90	Widzialność	W1	5	Wdrożenie zaleceń audytu przeprowadzonego w ramach projektu International Visibility Project.	U	W	DNB / CINiBA	RF	DNB / CINiBA	Jednorazowy	Co kwartał	Wdrożone zalecenia audytu.	Informacja Kierownika DNB lub CINiBA	1	
91	Widzialność	W2	1	Przyjęcie dokumentów: polityka dostępności, otwartości i uniwersalności, polityka równego traktowania, procedury postępowania w trudnych sytuacjach dydaktycznych.	U	D	COS	RK	COS	Jednorazowy	Co semestr	Przyjęte dokumenty	Informacja Kierownika COS	3	
92	Widzialność	W2	2	Zwiększenie liczby specjalistów zajmujących się dostępnością Uczelni na poziomie centralnym oraz na wydziałach.	U	K	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Zwiększenie liczby specjalistów posiadających kompetencje z zakresu Treningu umiejętności społecznych, projektowanie uniwersalnego oraz posługiwania się językiem migowym . Wskaźnik mierzony na podstawie certyfikatów/zaświadczeń ukończenia szkoleń / warsztatów / studiów oraz test pre-/post.	Informacja Kierownika COS	20	
93	Widzialność	W2	3	Rozszerzenie katalogu usług w zakresie szczególnych potrzeb (m.in. zwiększenie dostępności konsultacji specjalistycznych dla studentów i pracowników).	U	D	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Rozszerzenie katalogu o 6 usług związanych z dostosowaniem: 1) tłumacz j. migowego on-line, 2) system nawigacji w budynkach, 3) transport dla osób z niepełnosprawnością, 4) mentoring dla szczególnie uzdolnionych osób z niepełnosprawnością, 5) rozszerzone wsparcie specjalistyczne (trener orientacji przestrzennej, psychiatra, trener umiejętności społecznych), 6) wsparcie naukowe projektów badawczych prowadzonych przez osoby z niepełnosprawnością	Informacja Kierownika COS	6	
94	Widzialność	W2	4	Poprawa oznakowania budynków uczelni w odniesieniu do szczególnych potrzeb.	U	I	COS / Kierownik kampusu	RK / KAiZM	COS / Kierownik kampusu	Bieżący	Co semestr	Poprawione oznakowanie określonej liczby budynków. Kryterium: budynki spełniające warunki wynikające z: Ustawy z dn. 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom o szczególnych potrzebach oraz z zasad projektowania uniwersalnego.	Informacja Kierownika COS	Wszystkie budynki dydaktyczne, naukowo-dydaktyczne, socjalne (DS.-y i DA) wraz z otoczeniem.	
95	Widzialność	W2	5	Regularne prace zespołu ds. dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania na Uniwersytecie Śląskim oraz wytyczanie kierunków działań we wszystkich obszarach funkcjonowania Uczelni.	U	D	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Regularne spotkania zespołu prowadzącego prace nad wdrażaniem procedur związanych z dostępnością, uniwersalnością i otwartością uczelni. Prace zaplanowano na min. 18 miesięcy x 6 osób x 30 h/miesiąc (w formie zdalnej i bezpośredniej)	Informacja Kierownika COS	Zrealizowanie 2000 h pracy nad procedurami	
96	Widzialność	W2	6	Badanie opinii pracowników i studentów.	U	D	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Min. 1 badanie pracowników bądź studentów w roku akademickim. Łącznie min. 4 badania do 2025 roku, w tym 2 badania opinii pracowników i 2 badania opinii studentów	Informacja Kierownika COS	4	

Lp.	Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Poziom realizacji	Polityka	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy prorektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Definicja wskaźnika	Źródło danych	Stan docelowy	Uwagi
97	Widzialność	W2	7	Realizacja na poziomie centralnym i na wydziałach przyjętych dokumentów, dotyczących dostępności, otwartości, uniwersalności, równego traktowania oraz procedur postępowania w trudnych sytuacjach dydaktycznych.	U	D	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Spotkania zespołów ds. opracowania zmian w 6 obszarach w kontekście dostępności : KND (6 zespołów * 30 h miesięcznie * 18 mc= 3240 h; KKA 6 zespołów * 30 h miesięcznie * 18 mc= 3240 h). Semestralny raport koordynatora ds. dostępności na Wydziale oraz specjaliści ds. dostępności na Wydziale.	Informacja Kierownika COS	72 specjalistów (36 KND, 36 KKA)	
98	Widzialność	W2	8	Zwiększenie liczby dokumentów podstawowych (strategia, regulaminy, zarządzenia) zawierających wytyczne Uczelni w zakresie dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania.	U	D	COS	RK	COS	Bieżący	Co semestr	Wdrożenie lub zaktualizowanie zapisów dot. dostępności w dokumentach: Statut UŚ, Regulamin Studiów, Regulamin Szkoły Doktorskiej, dokumenty rekrutacyjne, Regulamin Organizacyjny, Regulamin Pracy, Regulamin Świadczeń.	Informacja Kierownika COS	7	
99	Widzialność	W2	9	Poprawa wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji w zakresie dostępności, otwartości, uniwersalności i równego traktowania.	U	K	COS	RK	HRiKP / COS	Bieżący	Co semestr	Realizacja 4 zadań: 1) strona internetowa dot. dostępności UŚ, 2) poradnik postępowania w trudnych sytuacjach, 3) konferencja prasowa, 4) aplikacja mobilna dot. radzenia sobie w trudnych sytuacjach związanych z dostępnością	Informacja Kierownika COS	4	
100	Widzialność	W2	10	Zbudowanie kompetencji kadry naukowo-dydaktycznej oraz administracyjnej w zakresie dostępności, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji społecznych oraz radzenia sobie z problemami natury psychicznej.	U	K	COS	RK	HRiKP / COS	Bieżący	Co semestr	Kadra naukowo-dydaktyczna podniesie swoje umiejętności z zakresu m.in. pracy i metod dydaktycznych ze studentami z niepełnosprawnością tj. np. z zaburzeniami psychicznymi czy zespołem Aspergera. Wskaźnik mierzony na podstawie certyfikatów/zaświadczeń ukończenia szkoleń / warsztatów / studiów oraz test pre-/post.	Informacja Kierownika COS	560 członków kadry naukowo-dydaktycznej	
101	Widzialność	W2	11	Wdrożenie zaleceń audytu funkcjonalnego.	U	D	COS	RK	COS	Jednorazowy	Co semestr	Wdrożone zalecenia audytu.	Informacja Kierownika COS	1	

Wykaz używanych skrótów

Poziom realizacji:

- D - dyscyplina (instytut)
- W - wydział
- K - kampus
- U - uczelnia

Polityka:

- K - Polityka Kadrowa
- N - Polityka Naukowa
- D - Polityka Kształcenia
- I - Polityka Infrastrukturalna
- W - Polityka Promocji i Komunikacji

Pracownicy funkcyjni:

- R - Rektor
- RF - Prorektor ds. finansów i rozwoju
- RK - Prorektor ds. kształcenia i studentów
- RN - Prorektor ds. badań naukowych
- RW - Prorektor ds. współpracy międzynarodowej i krajowej
- KA - Kanclerz
- KAiZM - Zastępca kanclerza ds. administracyjnych i zarządzania mieniem
- KIiZL - Zastępca kanclerza ds. inwestycji i zarządzania logistycznego
- KR - Zastępca kanclerza ds. rozwoju i współpracy z gospodarką
- KW - Kwestor
- DINF - Dyrektor ds. Informatyzacji
- Prodziekan KiS - Prodziekan ds. kształcenia i studentów
- Dyr. I - Dyrektor Instytutu
- Dyr. K - Dyrektor Kierunku

Komisje/zespoły

- Kom. nauki - Komisja ds. badań naukowych
- Kom. kształcenia - Komisja ds. kształcenia i studentów
- Kom. kadry - Komisja ds. kadry akademickiej Uniwersytetu
- RDK – Rada Dydaktyczna Kierunku
- RNI - Rada Naukowa Instytutu

Działy administracji:

- BR/SP - Sekcja Prasowa
- BRP - Biuro Rzeczników Patentowych
- BWG - Biuro Współpracy z Gospodarką
- CKO - Centrum Kształcenia na Odległość w Uniwersytecie Śląskim
- COS - Centrum Obsługi Studentów
- DIOTS - Dział Informatycznej Obsługi Toku Studiów
- DJAS - Dział Jakości i Analiz Strategicznych
- DK - Dział Kształcenia
- DNB - Dział Nauki i Badań
- DP - Dział Płac
- DPm - Dział Promocji
- DPR - Dział Projektów
- DSOS - Dział Spraw Osobowych i Socjalnych
- DWZ - Dział Współpracy z Zagranicą
- DOP - Dział Organizacyjno-Prawny
- HRiKP - Dział HR i Komunikacji z Pracownikami
- UO - Uniwersytet Otwarty

Inne:

- DA - dom asystenta
- DS. - dom studencki
- FNP - Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
- IBDA - infrastruktura badawczo-dydaktyczno-artystyczna
- IMIT - Instytut Muzyki i Tańca
- ITS - indywidualny tok studiów
- KKA - kadra kierownicza i administracyjna
- KND - kadra naukowo-dydaktyczna
- MKiDN - Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego
- MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
- NAWA - Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej
- NCBiR - Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
- NCN - Narodowe Centrum Nauki
- PISF - Polski Instytut Sztuki Filmowej
- PKA - Polska Komisja Akredytacyjna
- ŚFN - Śląski Festiwal Nauki