

Załącznik do uchwały nr 239
Senatu UŚ z dnia 22 marca 2022 r.

Sprawozdanie z realizacji
Strategii Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
na lata 2020-2025
obejmującej Program Działań Strategicznych
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2019-2020
za rok 2021

Wprowadzenie

Najistotniejszy wpływ na realizację Strategii Rozwoju UŚ w roku 2021 miały następujące czynniki:

- członkostwo UŚ w sojuszu siedmiu uczelni europejskich T4E,
- trwające zawieszenie lub istotne ograniczenie działalności badawczej i dydaktycznej uczelni w związku z epidemią SARS-CoV-2,
- dodatkowo ważną perspektywę strategiczną tworzy przyznanie miastu Katowice tytułu Europejskiej Stolicy Nauki w 2024 roku, a co za tym idzie organizacji konferencji naukowej EuroScience Open Forum 2024.

Wpływ pandemii wirusa SARS-CoV-2 na działanie Uniwersytetu w roku 2021 pozostawał bardzo istotny. W semestrze letnim 2020/2021 zajęcia dydaktyczne prowadzone były prawie w całości zdalnie. Władze Uczelni były bardzo zdeterminowane, by zmienić tę sytuację w roku akad. 2021/2022, co było możliwe m.in. dzięki upowszechnieniu szczepień – wg. danych udostępnionych przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy zdecydowana większość członków wspólnoty Uczelni przyjęła szczepionki chroniące przed COVID-19. Mimo to zajęcia dydaktyczne na większości kierunków były prowadzone w przeważającej części w formule zdalnej przy zapewnieniu jednego lub dwóch dni zajęć prowadzonych stacjonarnie dla każdego cyklu kształcenia. Dzięki szczepieniom i odpowiednim procedurom bezpieczeństwa możliwe było wznowienie dużej części badań naukowych, zawieszonych w roku uprzednim. Cały czas istotnym ograniczeniem podlegała jednak współpraca z innymi ośrodkami naukowymi – zarówno krajowa jak i międzynarodowa, która realizowana była przede wszystkim zdalnie. Coraz dotkliwszy jest wpływ pandemii na sytuację finansową Uniwersytetu – w związku z „zamrożeniem” algorytmu przyznawania subwencji przez MEiN, Uczelnia w szczególności nie otrzymuje odpowiednich środków na wypłaty zwiększonych wynagrodzeń nauczycielom akademickim, którzy zostali awansowani od 2019 r. i musi finansować je z innych źródeł. Dodatkowo zaś w skutek ogólnej sytuacji gospodarczej i rosnącej inflacji znacząco wzrosły wydatki, w szczególności związane z utrzymaniem infrastruktury. Jeżeli sytuacja ta nie ulegnie zmianie, może to utrudnić lub uniemożliwić terminową realizację wielu działań rozwojowych założonych w Strategii. Należy podkreślić, że nie jest to jedynie problem Uniwersytetu Śląskiego, co zostało wyartykułowane w uchwale Prezydium KRASP z 23 grudnia 2021r. w sprawie niewystarczającego poziomu finansowania nauki i szkolnictwa wyższego w Polsce.

Z drugiej strony dużą szansą na rozwój i wzmocnienie pozycji Uniwersytetu Śląskiego daje przyznanie Katowicom prestiżowego tytułu Europejskiej Stolicy Nauki w 2024 roku, a co za tym idzie organizacji konferencji naukowej EuroScience Open Forum 2024 (Otwarte Forum EuroScience 2024). Nasza Uczelnia jest pomysłodawcą i liderem tego przedsięwzięcia we współpracy z Władzami Katowic oraz innymi uczelniami: Politechniką Śląską, Śląskim Uniwersytetem Medycznym, Uniwersytetem Ekonomicznym, Akademią Wychowania Fizycznego im. J. Kukuczki, Akademią Sztuk Pięknych oraz Akademią Muzyczną im. K. Szymanowskiego. Tytuł Europejskiej Stolicy Nauki jest przyznawany co dwa lata, począwszy od 2004 roku w celu pogłębienia zmian towarzyszących transformacji społeczeństwa w stronę nauki. Umożliwi on zwiększenie zaangażowania mieszkańców i środowiska naukowego w problemy lokalne (m.in. takie jak bulwary Rawy, dostępność nauki i edukacji, przemysłowy charakter miasta, rozproszona kultura studencka). Tytuł wzmocni również możliwości pozyskania środków do realizacji planów inwestycyjnych w regionalną naukę oraz jej infrastrukturę, a także zwiększy turystyczną atrakcyjność miasta na międzynarodowej polu. Do tej pory żadne inne miasto Europy Środkowo-Wschodniej nie otrzymało takiej możliwości.

W 2021 r. zakończono prace nad przeglądem i aktualizacją wskaźników realizacji Strategii, co zostało usankcjonowane w uchwale Senatu UŚ nr 87/2021. Poniższe sprawozdanie zawiera więc po raz pierwszy informacje o realizacji wskaźników zgodnych z tą uchwałą. Pomimo przytoczonych niekorzystnych czynników zewnętrznych w roku sprawozdawczym Uczelni udało się osiągnąć co najmniej zadowalające postępy w ich realizacji. Warto pamiętać, że Uniwersytet na wszystkich poziomach cały czas uczy się działania w oparciu o Strategię, a zdobywanie umiejętności formułowania celów wyrażonych ilościowo w taki sposób, by nie były one nadmiernie zaniżone lub zawyżone, będzie procesem wieloletnim. Czasem zaś prognozowanie jest z gruntu obarczone dużym ryzykiem błędu z uwagi na nieprzewidywalność niektórych czynników – dotyczy to m.in. badań naukowych prowadzonych na zlecenie podmiotów zewnętrznych, gdzie powierzenie lub nie realizacji dużego projektu przez którąś z agend państwa może wpływać na zmianę kwoty przychodów o kilkaset procent.

Szczegółowe informacje o poszczególnych wskaźnikach omówione są w dalszych częściach niniejszego sprawozdania. Załącznikiem do sprawozdania jest zaś zestawienie wartości docelowych i informacji konkretyzujących poszczególne wskaźniki (ich uszczegółowione definicje, osoby/jednostki odpowiedzialne za realizację etc.), które zostało zatwierdzone przez Jego Magnificencję Rektora UŚ i przedstawione Radzie Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

I. Obszar: Kadra

1. Cel 1: Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi zawodowemu i osobistemu pracowników.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA1	KA1.01	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników i doktorantów.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	System w trakcie opracowywania, planowane wdrożenie II połowa 2022; aktualnie jesteśmy na etapie opracowania wytycznych dla pracowników oraz testowania wybranych rozwiązań we współpracy z Centrum Dydaktyki.
Kadra	KA1	KA1.02	Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki uczelni w zakresie udziału pracowników i doktorantów w określonych formach mobilności zewnętrznej.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Zasady polityki dotyczące rozwoju zawodowego pracowników i doktorantów są w trakcie opracowywania (zmiany dotyczące awansowania, staże i mobilność zawodowa). Planowane wdrożenie na II połowę 2022 roku.
Kadra	KA1	KA1.03	Rozwój i doskonalenie programów premiujących istotne osiągnięcia pracowników i doktorantów.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Po przeprowadzeniu analizy zadowolenia pracowników w 2022 r. zostaną wprowadzone zmiany w uczelnianym programie projakościowym, w regulaminie nagród Rektora, a także w zasadach awansowania pracowników. Odpowiednie zarządzenia zostaną zmodyfikowane do końca II kwartału 2022 r. W przypadku doktorantów obecnie przygotowano narzędzie do przeprowadzenia analizy zadowolenia z programów gratyfikujących. Po jej zakończeniu nastąpią decyzje odnośnie dalszych działań.
Kadra	KA1	KA1.04	Doskonalenie systemu oceny okresowej nauczycieli akademickich i kryteriów ewaluacji doktorantów.	5	2021-10-01	1	20,00%	Zarządzenie nr 167/ 2021 wprowadzające regulamin oceny okresowej 2023 weszło w życie 29.09.2021
Kadra	KA1	KA1.05	Opracowanie i wdrożenie zasad bieżącej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, opierających się na rozmowach dwustronnych.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Zasady polityki personalnej obejmujące bieżącą ocenę pracy pracowników NNA są w trakcie opracowania. Planowane wdrożenie: II połowa 2022. Zagrożenie wykonania: szkolenia najwcześniej mogą zostać zrealizowane w II kwartale 2022.
Kadra	KA1	KA1.06	Rozwój i doskonalenie programów wsparcia pracowników i doktorantów oraz monitorowanie ich opinii na temat tych programów.	5	2021-10-01	0	0,00%	Obecnie kończą się: programy mobilności, finansowania oraz stypendium projakościowe dla doktorantów. Analizy opinii na temat tych programów będą wykonywane w listopadzie i grudniu. W trakcie przygotowywania są analizy dotyczące monitorowania opinii pracowników na temat programów wsparcia.
Kadra	KA1	KA1.07	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt ilościowy).	-	2021-10-01	2	-	Będziemy zliczać ilość spraw, które spłynęły i śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż trudno planować liczbę skarg i wniosków.
Kadra	KA1	KA1.08	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt jakościowy).	100,00%	2021-12-31	70,00%	70,00%	Opracowano Gender Equality Plan, powołano zespół ds. wypracowania szczegółowych działań w planie równości, uruchomiono stronę: www.rowne.traktowanie.us.edu.pl

2. **Cel 2:** Rozwijanie zasobów kadrowych poprzez zatrudnianie nauczycieli akademickich o bardzo wysokich kompetencjach badawczych i potwierdzonych umiejętnościach kierowania zespołami badawczymi, uprawdopodobniających wybitne osiągnięcia naukowe i ich międzynarodową popularyzację.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA2	KA2.01	Zatrudnienia nauczycieli akademickich na podstawie konkursów w stosunku do ogółu zatrudnień.	80,00%	2021-10-01	54,00%	67,50%	
Kadra	KA2	KA2.02	Wypracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji procedur konkursowych nauczycieli akademickich (ocena doświadczeń nauczycieli akademickich związanych z udziałem w konkursie w przypadku pierwszego zatrudnienia).	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Wdrożono nowy regulamin konkursów na stanowiska NA. System ewaluacji procedur konkursowych nauczycieli akademickich tzw. candidate experience w finalnej fazie opracowania - planowane wdrożenie II kwartał 2022.
Kadra	KA2	KA2.03	Pozyskiwanie badaczy, którzy mogliby wzmocnić dyscypliny lub obszary badawcze o najsłabszych wynikach ewaluacyjnych.	20,00%	2021-10-01	0,00%	0,00%	Obecnie w trakcie opracowania jest Polityka Kadrowa, w której określone zostaną dyscypliny wymagające wzmocnienia.
Kadra	KA2	KA2.04	Wprowadzenie i wdrożenie procedury badania powodów rezygnacji nauczycieli akademickich z pracy w UŚ.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Badanie powodów odejść pracowników w fazie opracowania. Planowane wdrożenie: II połowa 2022.

3. Cel 3: Wzmocnienie zasobów kadrowych w poszczególnych grupach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA3	KA3.01	Wzrost liczby pracowników w grupie Niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnianych w wyniku postępowań rekrutacyjnych w stosunku do osób zatrudnianych bez rekrutacji.	30,00%	2021-10-01	33,00%	110,00%	
Kadra	KA3	KA3.02	Przegląd i aktualizacja zakresów obowiązków pracowników z grupy niebędących nauczycielami akademickimi przez bezpośredniego przełożonego, zakończone raportem rocznym.	5	2021-10-01	1	20,00%	
Kadra	KA3	KA3.03	Prowadzenie regularnej analizy przyczyn rezygnacji z pracy i przechodzenia do innych jednostek pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi z przyczyn pozafinansowych, zależnych od pracodawcy.	100,00%	2021-10-01	0,00%	0,00%	Obecnie opracowywane są ankiety dotyczące powodu rezygnacji z pracy pracowników UŚ, które będą wykorzystywane do prowadzenia badań ilościowych, o których mowa w szczegółowej definicji wskaźnika. Równoległe cały czas prowadzone są indywidualne rozmowy Władz Kanclerskich z pracownikami deklarującymi chęć odejścia z Uczelni w celu zaproponowania im ścieżki rozwoju zawodowego w Uniwersytecie, która będzie lepiej odpowiadała ich preferencjom.

II. Obszar: Badania naukowe (z uwzględnieniem międzynarodowej współpracy badawczej i współpracy z gospodarką oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)

1. **Cel 1:** Zwiększenie wpływu Uniwersytetu Śląskiego na rozwój nauki poprzez poprawę jakości badań ukierunkowanych na rozwiązanie istotnych problemów.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.01	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach i wydawnictwach (w przypadku monografii).	1 319	2021-12-31	452	34,27%	
Badania naukowe	BN1	BN1.02	Zwiększenie liczby wybitnych osiągnięć artystycznych.	80	2021-12-31	35	43,75%	
Badania naukowe	BN1	BN1.03	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylnu najczęściej cytowanych artykułów (top 10%).	—	2021-12-31	3,65%	—	Będziemy śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż nie mamy realnych możliwości oddziaływania na zmiany tej wielkości, poza zwiększaniem liczby publikacji w poczytnych czasopismach (co jednak samo w sobie nie gwarantuje określonego przyrostu cytawalności, zwłaszcza, że mierzy się ją w okresie 5-letnim).
Badania naukowe	BN1	BN1.04	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach krajowych.	1 308	2021-12-31	426	32,57%	
Badania naukowe	BN1	BN1.05	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach zagranicznych.	70	2021-12-31	9	12,86%	
Badania naukowe	BN1	BN1.06	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach w ramach programu Horyzont 2020/Europa.	37	2021-12-31	12	32,43%	
Badania naukowe	BN1	BN1.07	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów krajowych.	182	2021-12-31	79	43,41%	
Badania naukowe	BN1	BN1.08	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów zagranicznych.	26	2021-12-31	4	15,38%	

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.09	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów w ramach konkursów programu Horyzont 2020/Europa.	14	2021-12-31	1	7,14%	
Badania naukowe	BN1	BN1.10	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów badawczych ze środków krajowych	46 255 000,00 zł	2021-12-31	34 948 884,31 zł	75,56%	
Badania naukowe	BN1	BN1.11	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów ze środków zagranicznych	7 850 000,00 zł	2021-12-31	1 560 244,66 zł	19,88%	
Badania naukowe	BN1	BN1.12	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów z programu Horyzont 2020/Europa.	7 700 000,00 zł	2021-12-31	677 925,00 zł	8,80%	
Badania naukowe	BN1	BN1.13	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich objętych wsparciem w ramach przygotowywania do złożenia wniosku o grant ERC.	25	2021-12-31	176	704,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.14	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Sieć laboratoriów powstanie wraz z wprowadzeniem systemu informatycznego do zarządzania IBDA, w trakcie przygotowania procedury przetargowej.
Badania naukowe	BN1	BN1.15	Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskanych przez centra badawcze.	15	2021-12-31	3	20,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.16	Zwiększenie liczby publikacji pracowników należących do centr badawczych, których współautorami są pracownicy jednostek zagranicznych.	100	2021-12-31	101	101,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.17	Zwiększenie liczby pozyskanych projektów badawczych uwzględniających zatrudnienie pracowników badawczych wzmacniających potencjał zespołów badawczych.	39	2021-12-31	5	12,82%	
Badania naukowe	BN1	BN1.18	Zwiększenie liczby studentów wchodzących w skład zespołów badawczych.	175	2021-10-01	71	40,57%	
Badania naukowe	BN1	BN1.19	Zwiększenie liczby profesorów wizytujących w Uczelni	42	2021-10-01	18	42,86%	

2. **Cel 2:** Optymalizacja dostępu do istniejącej infrastruktury badawczej i dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN2	BN2.02	Wzmocnienie stanowiska Wydziałowego Koordynatora IBDA i powołanie Koordynatorów.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.03	Wprowadzenie jednolitego dziennika pracy IBDA	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.04	Raport z dwóch ewaluacji IBDA	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.05	Raport o potrzebach zastąpienia (odtworzenia) potencjału IBDA w UŚ	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Zadanie będzie realizowane w 2022.
Badania naukowe	BN2	BN2.06	Przyjęcie regulaminu finansowania utrzymania i rozwoju IBDA	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Regulamin będzie wprowadzany wraz z systemem informatycznym.

3. Cel 3: Upowszechnienie projektowego sposobu pozyskiwania środków na badania naukowe wzorowane na systemach grantowych.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN3	BN3.01	Liczba prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	77	2021-12-31	63	81,82%	
Badania naukowe	BN3	BN3.02	Przychody z prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	1 848 500,00 zł	2021-12-31	4 302 258,01 zł	232,74%	
Badania naukowe	BN3	BN3.03	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu ewidencjonowania umów zawieranych przez Uczelnie	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Przygotowano opis przedmiotu zamówienia i skierowano do Działu Projektów. Trwa wybór realizatora postępowania. Wysłano OPZ do szacowania wartości zamówienia. Istnieje zagrożenie, jeśli nie zostanie szybko wybrany wykonawca na stworzenie i wdrożenie systemu. Firmy szacują realizację takiego zamówienia na ok. 6-12 miesięcy przy pełnym zaangażowaniu zespołu wdrażającego.
Badania naukowe	BN3	BN3.04	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (wynalazków)	181	2021-12-31	30	16,57%	
Badania naukowe	BN3	BN3.05	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (know-how)	7	2021-12-31	2	28,57%	
Badania naukowe	BN3	BN3.06	Liczba przygotowanych nowych lub zaktualizowanych ofert współpracy	12	2021-12-31	12	100,00%	
Badania naukowe	BN3	BN3.07	Liczba umów licencyjnych lub sprzedaży dóbr własności intelektualnej	5	2021-12-31	3	60,00%	

III. **Obszar: Kształcenie i studenci (z uwzględnieniem umiędzynarodowienia studiów oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)**

1. **Cel 1:** Strategiczne modelowanie oferty dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.01	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej	2	2021-10-01	0	0,00%	
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.02	Zwiększanie liczby słuchaczy studiów podyplomowych	3,00%	2021-10-01	1,00%	33,33%	Sytuacja wyjściowa - 500 słuchaczy - jako punkt odniesienia.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.03	Opracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji jakości kształcenia na studiach podyplomowych	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Prowadzone są prace w ramach Zespołu ds. Jakości Kształcenia i Akredytacji.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.04	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.05	Dostosowywanie programów studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich do przepisów uchwały nr 490/2020	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	53 modyfikacje programów studiów w okresie sprawozdawczym. Realizacja wskaźnika 100%
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.06	Wypracowanie i przyjęcie szczegółowego modelu kształtowania programów studiów dla studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Trwają prace Zespołu nad opracowaniem szczegółowej koncepcji. Nowe programy mają obowiązywać od roku akad. 2023/2024
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.07	Dostosowanie programów studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich do modelu, o którym mowa we wskaźniku KS1.06	100,00%	2021-10-01	0,00%	0,00%	Trwają prace koncepcyjne - spotkania Zespołu. Wskaźnik zostanie zrealizowany w terminie umożliwiającym prowadzenie studiów wg. zmodyfikowanych programów począwszy od roku akad. 2023/2024.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.08	Liczba absolwentów Indywidualnych Studiów Nauczycielskich	10	2021-10-01	0	0,00%	Cykl kształcenia nie został zakończony.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.09	Liczba absolwentów, którzy w ramach indywidualizacji procesu kształcenia uzyskali kwalifikacje do wykonywania zawodu nauczyciela	250	2021-10-01	53	21,20%	Dodatkowo 11 osób zakończyło realizację programu, ale na dzień pomiaru nie figurowali jeszcze w USOS jako byli studenci.

2. **Cel 2:** Umieźdzyrnarodowienie kształcenia.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.01	Opracowanie i wdrożenie do oferty modułów tematycznych przewidzianych w T4E	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Przygotowane zostały moduły testowe w ramach trzech ścieżek. W semestrze letnim roku akademickiego 2021/2022 odbędzie się pierwsza edycja testowa. Wybrane przedmioty ze ścieżek będą także testowane podczas Transform4Europe Week, między 9 i 13 maja 2022.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.02	Przygotowanie i wprowadzenie do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów przewidzianych w T4E	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Eksperti z UŚ przeprowadzili ankietowe badanie rynku pracy w zakresie oczekiwań pracodawców odnoszących się do kompetencji potencjalnych pracowników. Uczelnie partnerskie wytypowały ekspertów, którzy podczas zorganizowanych spotkań - razem z ekspertami z UŚ - określili zakres merytoryczny dla trzech proponowanych kierunków studiów. Trwa proces proponowania modułów i ustalania możliwości partycypacji kadrowej poszczególnych uczelni.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.03	Wprowadzenie do oferty nowych zajęć w j. obcych	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	1. wprowadzenie nowej specjalności prowadzonej w całości w j. angielskim na kierunku biofizyka, 2. nowy kierunek międzynarodowe studia nauk politycznych i dyplomacji (jedna specjalność na I stopniu w całości w języku angielskim 35 modułów).
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.04	Uwzględnienie w ofercie dydaktycznej zajęć obieralnych w j. obcych prowadzonych przez profesorów wizytujących	100,00%	2021-10-01	51,00%	51,00%	przynajmniej jeden moduł obieralny w języku obcym wprowadzono na 237 kierunkach i poziomach studiów stacjonarnych: 51% realizacji
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.05	Opracowanie i wdrożenie konkursu na semestralną wymianę wykładowców pomiędzy UŚ i uczelniami zagranicznymi	100,00%	2021-12-31	100,00%	100,00%	Konkurs został przeprowadzony i rozstrzygnięty.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.06	Wypracowanie i wdrożenie polityki mobilności studentów	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Początkowy etap prac.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.07	Zwiększenie udziału studentów Uczelni w programach międzynarodowej mobilności akademickiej (Erasmus+ i inne), realizowanych w formach tradycyjnych, mieszanych i zdalnych.	3,00%	2021-10-01	0,00%	0,00%	Liczba studentów UŚ, którzy w roku referencyjnym 2020/2021 zrealizowali mobilność akademicką: 116. Ograniczenia mobilności z powodu pandemii. Część uczelni partnerskich nie przyjmuje mobilności fizycznych.

3. **Cel 3:** Doskonalenie efektywności metod kształcenia i skuteczności narzędzi ewaluacji.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.01	Opracowanie i wdrożenie procedur ewaluacji jakości kształcenia na studiach	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Rozpoczęły się prace w ramach Zespołu ds. Jakości Kształcenia i Akredytacji.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.02	Opracowanie i wdrożenie systemu wsparcia indywidualizacji kształcenia na uczelni w zakresie tutoringu i mentoringu z uwzględnieniem studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Zakończono 1. edycję programu mentoringowego, w której udział wzięło 19 osób. Każdy z uczestników zobowiązany jest do przesłania raportu, który posłuży do opracowania poradnika oraz systemu indywidualnego wsparcia studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Od stycznia br. ruszyła 2. edycja programu, do której zgłosiło się 18 osób. Ze względu na pandemię i opóźnienia w realizacji programu mentoringowego konieczne będzie przesunięcie terminu realizacji do końca czerwca 2023 roku.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.03	Opracowanie i wdrożenie repozytorium metod i narzędzi dydaktycznych oraz platformy wymiany dobrych praktyk dydaktycznych	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Organizacja otwartego spotkania dla pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych UŚ w formule Open Space - wnioski ze spotkania oraz dobre praktyki dydaktyczne opracowane w czasie jego trwania, zostaną opublikowane w ramach repozytorium na stronie CD UO UŚ, kolejne spotkanie w formule open space realizowane zaplanowano na 22 kwietnia 2022, aktualizacja strony CD w przygotowaniu przez Dział Promocji, do repozytorium włączone będą w kwietniu 2022 roku przygotowane już materiały (Komunikacja w pracy ze studentami, Tutoring, Projektowanie procesu dydaktycznego, elementy scruma na seminarium dyplomowym), część materiałów i baz danych dostępna jest już na stronie Centrum Dydaktyki, przygotowana została strona projektu Mistrzowie Dydaktyki - publikacja do 10 marca 2022. Zagrożenie: brak środków finansowych na tłumaczenie materiałów na język angielski (obecnie jest zapewnienie z Działu Projektów, że środki uda się zebrać).
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.04	Zajęcia zdalne prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających odpowiednie kwalifikacje w stosowaniu metod kształcenia na odległość	100,00%	xxxx-xx-xx	0,00%	0,00%	Pomiar zawieszony ze względu na pandemię i obowiązujące uregulowania prawne w jej trakcie. Trwają cały czas działania na rzecz realizacji wskaźnika po jej zakończeniu.

4. **Cel 4:** Podniesienie jakości kształcenia w szczególności poprzez upowszechnienie nowoczesnych metod kształcenia wykorzystujących nowe technologie bazujące na interaktywności.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.01	Opracowanie i wdrożenie "Polityki i standardów dostępności"	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Powołanych 6 zespołów w ramach projektu DUO pracuje nad "Polityką i standardami dostępności". Zespoły zajmują się następującymi tematami: sprawy studenckie, proces przebiegu studiów, kształcenie, infrastruktura, dostępność cyfrowa i instrukcje dostosowania kształcenia. Powyższe zagadnienia konsultowane są z ekspertami zewnętrznymi i ekspertami "z doświadczenia".
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.02	Zwiększenie kompetencji pracowników Uczelni w zakresie dostępności i wsparcia osób ze specjalnymi potrzebami	200	2021-10-01	57	28,50%	
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.03	Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów dla studentów.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Trwają prace związane z analizą możliwych rozwiązań, które pozwolą na ujednolicenie dokumentów, które mają być wprowadzone do USOS.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.04	Wprowadzenie elektronicznego systemu akt osobowych studentów.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Wprowadzone zostały elektroniczne indeksy. Pozostałe działania związane z elektronicznym systemem akt osobowych są analizowane.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.05	Przygotowanie i uruchomienie mobilnych wersji USOS i mLegitymacji studenckiej.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.

IV. **Obszar: Infrastruktura**

1. **Cel 1:** Poprawa warunków pracy i studiowania poprzez nowe inwestycje, modernizację istniejących obiektów oraz optymalizacja zarządzania nieruchomościami.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.01	Opracowanie standardów dla infrastruktury budowlanej celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	1	2021-12-31	0	0,00%	Trwa etap analizy koncepcji
Infrastruktura	IN1	IN1.02	Wdrażanie standardów dla infrastruktury budowlanej w celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	80,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Etap analizy i opracowywania koncepcji dla stworzenia polityki, opisującej standardy dla obszaru.
Infrastruktura	IN1	IN1.03	Poziom dostosowania infrastruktury budowlanej i towarzyszącej do standardów, w tym dostępności o funkcjonalności, również informatycznej zgodnie z przyjętą w standardzie miara.	50,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Etap analizy i opracowywania koncepcji dla stworzenia polityki, opisującej standardy dla obszaru.
Infrastruktura	IN1	IN1.04	Poziom realizacji zadań inwestycyjnych uwzględniający potrzeby dydaktyczne, badawcze, rachunek ekonomiczny i możliwości finansowania mający wpływ na ogólną sytuację finansową uczelni.	100,00%	2021-12-31	96,05%	96,05%	
Infrastruktura	IN1	IN1.05	Procent realizowanych na Uczelni procesów objętych cyfryzacją.	50,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Rozpoczęto inwentaryzację procesów. Na przełomie lutego i marca zostanie udostępniony system informatyczny, gdzie kierownicy działów będą wskazywali procesy występujące w ich obszarze odpowiedzialności. Te procesy będą klasyfikowane przez wprowadzających pod względem ich dojrzałości cyfrowej i na podstawie tej inwentaryzacji będziemy dalej podejmowali działania w cyfryzacji procesów - głównie w kontekście wdrażania EZD, ale również innych systemów informatycznych. Szacuję, iż liczbową wartość wskaźnika zacznie być określana w maju.
Infrastruktura	IN1	IN1.06	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - systemy.	8	2021-12-31	3	38,00%	1. System inwentaryzacji (kody kreskowe) na etapie testowania zaproponowanych rozwiązań informatycznych. 2. System rezerwacji sal dydaktycznych ("Planer") na etapie podpisania umowy z wykonawcą systemu. 3. System do gospodarowania nieruchomościami zrealizowany w 90%. etap analizy graficznego przedstawienia pomieszczeń w budynkach.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.07	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - uregulowania prawne.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	po zrealizowaniu systemu kampusowego nastąpi wdrożenie zarządzeniem JM Rektora
Infrastruktura	IN1	IN1.08	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - powołanie Koordynatora.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Infrastruktura	IN1	IN1.09	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - plan działań.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Prowadzone są konsultacje dotyczące funkcjonowania CPU. W najbliższych miesiącach planowana jest wizyta studyjna do CPU na Politechnice Opolskiej.

V. Obszar: Trzecia misja Uniwersytetu

1. **Cel 1:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej (w tym w zakresie widzialności osiągnięć i inicjatyw realizowanych w Uniwersytecie).

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.01	Liczba wspieranych wydarzeń strategicznych	40	2021-12-31	16	40,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.02	Opracowanie i wdrożenie Niezbędnika organizacji wydarzeń	100,00%	2021-12-31	100,00%	100,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.03	Przygotowanie tutoriali prezentujących procesy realizowane w uczelni	50	2021-12-31	3	6,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.04	Uruchomienie Agencji Informacji Naukowej	60	2021-12-31	0	0,00%	Zostało zakończone postępowanie na wybór wykonawcy, wykonawca ma zrealizować stronę w okresie do maja 2022 r.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.05	Uruchomienie strony internetowej uczelni o charakterze portalowym	75 000	2021-12-31	0	0,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.06	Poprawa komunikacji wewnętrznej ze studentami	150	2021-12-31	33	22,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.07	Poprawa komunikacji wewnętrznej z pracownikami	150	2021-12-31	38	25,33%	

2. **Cel 2:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.01	Rozwój współpracy z absolwentami UŚ	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.02	Ukierunkowana współpraca ze szkołami.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Trwają prace nad uszczegółowieniem założeń strategii oraz realizowana jest strona www skierowana dla szkół w ramach serwisu głównego.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.03	Wsparcie utalentowanej młodzieży i rozwój inicjatyw odpowiadających na potrzeby otoczenia szkół.	7	2021-12-31	4	57,14%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.04	Stworzenie i prowadzenie bazy zagadnień badawczych zgłaszanych przez otoczenie zewnętrzne.	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Przygotowano wniosek o dofinansowanie na opracowanie procedur i pilotaż Banku Wyzwań w ramach programu MEiN - Nauka dla społeczeństwa. Planowane złożenie - do końca I kw.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.05	Organizacja działań w ramach Sceny Premier Naukowych	75	2021-12-31	17	22,67%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.06	Wzmocnienie widzialności działalności studentów i doktorantów	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Biuro Działalności Studenckiej konsultuje system pozyskiwania informacji dotyczącej aktywności studenckiej. Zaplanowane są spotkania z przedstawicielami wydziałów.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.07	Uaktualnienie Księgi Identyfikacji Wizualnej UŚ	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Opracowano korektę rozdziału dotyczącego SIW w ramach "Przewodnika komunikacyjnego UŚ" oraz nową koncepcję informowania na stronie www.us.edu.pl
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.08	Opracowanie i wdrożenie Systemu Informacji Wizualnej UŚ	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	System częściowo został już wdrożony, trwają dalsze prace w tym zakresie i rozpoczęto prace w zespole DUO nad opracowaniem szczegółowych wytycznych.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.09	Opracowanie i przyjęcie Strategia promocji	100,00%	2021-12-31	0,00%	0,00%	Zrealizowano szkolenia dla pracowników administracji ogólnouczelnianej oraz wydziałowej na temat kampanii promocyjnych.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.10	Liczba zawartych umów fundraisingowych	25	2021-12-31	20	80,00%	W tym 8 umów sponsorskich, które zawarł Dział Nauki przy organizacji konferencji.

3. Cel 3: Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji międzynarodowej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.01	Wzmacnianie wizerunku Uniwersytetu jako uczelni międzynarodowej	200 000	2021-12-31	139 593	69,80%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.02	Wzmocnienie międzynarodowej widzialności uczelni w organizacjach, projektach i przedsięwzięciach o zasięgu międzynarodowym	18	2021-12-31	13	72,22%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.03	Opracowanie i wdrożenie systemu komunikacji w ramach sieci Uniwersytetów Europejskich.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.

Lp.	Obszar strategii	Cel	Kod wskaźnika	Nazwa	Dokładna definicja wskaźnika	Poziom realizacji	Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację	Właściwy rektor/ kanclerz	Jednostka merytoryczna adm. og.	Sposób realizacji	Interwał monitorowania	Daty monitorowania	Źródło danych	Ostateczna wartość docelowa dla UŚ na dzień 31.12.2025 r.	Dopuszczalne odchylenie (Dolna granica odchylenia w obszarze Badania naukowe)	Uwagi
1	Kadra	KA1	KA1.01	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników i doktorantów.	Opracowanie, wdrożenie i doskonalenie kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników i doktorantów, obejmującego w szczególności diagnozowanie potrzeb, realizowanie szkoleń oraz ewaluację ich jakości, w oparciu o opracowany model kompetencji zawodowych.	uczelnia	HR+ICRK+UO/CD+Szkoly Doktorskie	RR+KA	HR	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika HR	Wdrożony system.		Realizacja do końca 2022
2	Kadra	KA1	KA1.02	Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki uczelni w zakresie udziału pracowników i doktorantów w określonych formach mobilności zewnętrznej.	Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki uczelni w zakresie rozwoju zawodowego pracowników i doktorantów poprzez udział w określonych formach mobilności zewnętrznej, w tym stażach długo-krótkoterminowych oraz wizytach studyjnych, a także mobilności elektronicznej.	uczelnia	KKA+DWZ+DPR+BWG+Szkoly doktorskie+DN	RR+KA+RW	HR	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika HR	Wdrożona polityka		Realizacja do końca 2022
3	Kadra	KA1	KA1.03	Rozwój i doskonalenie programów premiujących istotne osiągnięcia pracowników i doktorantów.	Wprowadzenie zmian w programach gratyfikujących (system pro jakościowy, premie za zadania dodatkowe) i sposobach awansowania, powiązanych z wynikami okresowej analizy zadowolenia pracowników i doktorantów oraz bieżącymi możliwościami uczelni.	uczelnia	DSOS, DPI, DN, HR, Szkoly doktorskie	RR+KA	DSOS	jednorazowy	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Dyrektora DSOS	Wdrożone zmiany w programach gratyfikujących.		Realizacja do końca 2022
4	Kadra	KA1	KA1.04	Doskonalenie systemu oceny okresowej nauczycieli akademickich i kryteriów ewaluacji doktorantów.	Liczba przyjętych regulaminów oceny okresowej nauczycieli akademickich oraz regulaminów ewaluacji doktorantów przygotowanych w oparciu o analizy wyników wcześniej przeprowadzonych ocen i ewaluacji	uczelnia	DSOS, HR, Szkoly doktorskie	RR	DSOS, HR	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika HR	5	20%	
5	Kadra	KA1	KA1.05	Opracowanie i wdrożenie zasad bieżącej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, opierających się na rozmowach dwustronnych.	Wypracowanie i wdrożenie regulaminu oraz dobrych praktyk w zakresie prowadzenia dwustronnych rozmów oceniających i monitorowanie ich stosowania.	uczelnia	HR	KA	HR	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika HR	Wdrożony regulamin.		Realizacja do końca 2022
6	Kadra	KA1	KA1.06	Rozwój i doskonalenie programów wsparcia pracowników i doktorantów oraz monitorowanie ich opinii na temat tych programów.	Wyniki analiz badania poziomu satysfakcji z programów wsparcia dla pracowników i doktorantów oraz analiz udziału poszczególnych grup pracowników i doktorantów z programów wsparcia.	uczelnia	DSOS+HR+Szkoly doktorskie	RR+KA	DSOS, HR	bieżący	roczny	1.10	informacja Dyrektora DSOS	5	20%	
7	Kadra	KA1	KA1.07	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt ilościowy).	Liczba spraw otrzymanych przez RPiWA, RPSiD, związki zawodowe, komisję antymobbingową lub inne podmioty podejmujące działania w wyniku skarg lub interpelacji.	uczelnia	RPiWA, RPSiD, związki zawodowe, komisja antymobbingowa, uczelniana komisja ds. dyscyplinarnych dla NA	RR	GR	bieżący	roczny	1.10	informacja Biura Rektora i Sekretariatu Kanclerza (do czasu utworzenia specjalistycznej komórki, która przejmie realizację obsługi organów wsparcia)	—	—	Będziemy zliczać ilość spraw, które spłynęły i śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż trudno planować liczbę skarg i wniosków.
8	Kadra	KA1	KA1.08	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt jakościowy).		uczelnia	HR	RR	HR	jednorazowy	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika HR	Realizacja następujących działań: - przyjęcie deklaracji Uniwersytetu Równych Szans; - utworzenie strony internetowej poświęconej polityce równości; - przyjęcie dokumentu określającego podstawowe zasady równości i różnorodności.		
9	Kadra	KA2	KA2.01	zatrudnienia nauczycieli akademickich na podstawie konkursów w stosunku do ogółu zatrudnień.	Proponuje nowych zatrudnień nauczycieli akademickich na podstawie otwartych konkursów i zatrudnień pozakonkursowych.	uczelnia	DSOS, HR	RR	DSOS	bieżący	roczny	1.10	informacja Dyrektora DSOS	80%	15%	
10	Kadra	KA2	KA2.02	Wypracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji procedur konkursowych nauczycieli akademickich (ocena doświadczeń nauczycieli akademickich związanych z udziałem w konkursie w przypadku pierwszego zatrudnienia).	Analiza tzw. candidate experience (do opracowania przez HR); audyt wewnętrzny konkursów nauczycieli akademickich; przyjęcie odpowiednio zmodyfikowanego regulaminu rekrutacji dla nauczycieli akademickich.	uczelnia	HR, Audytor US	RR	HR	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika HR	Wdrożony system.		Realizacja do końca 2022
11	Kadra	KA2	KA2.03	Pozyskiwanie badaczy, którzy mogliby wzmocnić dyscyplinę lub obszary badawcze o najsłabszych wynikach ewaluacyjnych.	Liczba zatrudnionych nauczycieli akademickich (pracownicy w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej, w tym wyróżniający się doktoranci) w dyscyplinach określonych w polityce kadrowej jako wymagające wzmocnienia.	uczelnia	DN, DSOS, HR	RR	DSOS	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Dyrektora DSOS	20%	10%	wskaźnik ilościowy
12	Kadra	KA2	KA2.04	Wprowadzenie i wdrożenie procedury badania powodów rezygnacji nauczycieli akademickich z pracy w UŚ.	Analiza badania tzw. exit interview w grupie nauczycieli akademickich (do opracowania przez HR – pilotaż od drugiej poł. 2021).	uczelnia	HR	RR	HR	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika HR	Wdrożona procedura.		Realizacja do końca 2022
13	Kadra	KA3	KA3.01	Wzrost liczby pracowników w grupie Niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnianych w wyniku postępowań rekrutacyjnych w stosunku do osób zatrudnianych bez rekrutacji.	Proponuje zatrudnień niebędących nauczycielami akademickimi w wyniku rekrutacji i zatrudnień poza rekrutacyjnych.	uczelnia	DSOS, HR	KA	DSOS	bieżący	roczny	1.10;	informacja Dyrektora DSOS	30%	10%	
14	Kadra	KA3	KA3.02	Przegląd i aktualizacja zakresów obowiązków pracowników z grupy niebędących nauczycielami akademickimi przez bezpośredniego przełożonego, zakończone raportem rocznym.	Coroczne sprawozdanie z analiz dotyczących aktualizacji zakresów obowiązków, w oparciu o wypracowany model kompetencyjny-stanowiskowy. Analiza dotyczyć będzie powodu przeprowadzenia przeglądu i aktualizacji zakresów czynności np. dostosowanie do regulaminu wynagradzania, organizacyjnego, awansowania pracowników NNA, zmiany stanowiska, inne.	uczelnia	bezpośredni przełożeni NNA, DSOS	KA	DSOS	bieżący	roczny	1.10;	informacja Dyrektora DSOS	5	20%	Zakładamy jedno sprawozdanie w roku.
15	Kadra	KA3	KA3.03	Prowadzenie regularnej analizy przyczyn rezygnacji z pracy i przechodzenia do innych jednostek pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi z przyczyn pozafinansowych, zależnych od pracodawcy.	Analiza badania tzw. exit interview w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (do opracowania przez HR – pilotaż od drugiej poł. 2021).	uczelnia	DSOS, HR	KA	DSOS, HR	jednorazowy	roczny	1.10;	informacja Dyrektora DSOS	Przeprowadzone analizy.		
16	Badania naukowe	BN1	BN1.01	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopiśmie i wydawnictwach (w przypadku monografi).	W przypadku czasopism bierze się pod uwagę dwie najwyższe kategorie punktowe, a wydawnictw najwyższy poziom wydawnictwa, zgodnie z aktualnym wykazem ministerialnym są to publikacje za 200 pkt. i 140 pkt. oraz wydawnictwa II poziomu.	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DN	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	Portal Pracownika	1319	10%	
17	Badania naukowe	BN1	BN1.02	Zwiększenie liczby wybitnych osiągnięć artystycznych.	Wybitne osiągnięcie artystyczne to takie, któremu zgodnie z ministerialnym systemem punktowym przyznaje się 200 pkt. Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w konkursie wykonawczym, kompozytorskim, baletowym, filmowym, plastycznym, projektowym, konserwatorskim albo innym charakterystycznym dla twórczości artystycznej, a w przypadku publikacji z zakresu sztuki – także wydanie przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym.	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DN	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	Portal Pracownika + Index Copernicus	80	20%	
18	Badania naukowe	BN1	BN1.03	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylny najczęściej cytowanych artykułów (top 10%).	Na podstawie danych ze Scopus/SciVal Wsk = Top%10(okres) * liczba pozycji w Scopus [okres] / liczba pozycji w PP o liczbie pkt > 0 [okres]	uczelnia	Dyrektor Instytutu	RF	DN	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	Scopus	—	—	Będziemy śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż nie mamy realnych możliwości oddziaływania na zmiany tej wielkości, poza zwiększaniem liczby publikacji w poczynnych czasopiśmie (co jednak samo w sobie nie gwarantuje określonego przyrostu cytawalności, zwłaszcza, że mierzy się ją w okresie 5-letnim).
19	Badania naukowe	BN1	BN1.04	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach krajowych.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	1308	10%	
20	Badania naukowe	BN1	BN1.05	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach zagranicznych.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	70	15%	
21	Badania naukowe	BN1	BN1.06	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach w ramach programu Horyzont 2020/Europa.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	37	15%	
22	Badania naukowe	BN1	BN1.07	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów krajowych.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	182	10%	
23	Badania naukowe	BN1	BN1.08	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów zagranicznych.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	26	15%	
24	Badania naukowe	BN1	BN1.09	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów w ramach konkursów programu Horyzont 2020/Europa.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	14	20%	
25	Badania naukowe	BN1	BN1.10	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów badawczych ze środków krajowych		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	46 255 000 zł	10%	
26	Badania naukowe	BN1	BN1.11	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów ze środków zagranicznych		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	7 850 000 zł	15%	
27	Badania naukowe	BN1	BN1.12	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów z programu Horyzont 2020/Europa.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	7 700 000 zł	20%	
28	Badania naukowe	BN1	BN1.13	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich objętych wsparciem w ramach przygotowywania do złożenia wniosku o grant ERC.		uczelnia	DP+ DN+ HR	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	25	8%	
29	Badania naukowe	BN1	BN1.14	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Utworzona sieć laboratoriów		Realizacja do końca 2022
30	Badania naukowe	BN1	BN1.15	Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskanych przez centra badawcze.		centrum badawcze	Dyrektor Centrum Badawczego	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	15	20%	
31	Badania naukowe	BN1	BN1.16	Zwiększenie liczby publikacji pracowników należących do centr badawczych, których współautorami są pracownicy jednostek zagranicznych.		centrum badawcze	Dyrektor Centrum Badawczego	RF	DN	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	100	20%	Okres 5 lat
32	Badania naukowe	BN1	BN1.17	Zwiększenie liczby pozyskanych projektów badawczych uwzględniających zatrudnienie pracowników badawczych wzmacniających potencjał zespołów badawczych.		dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DPr	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DPr	39	20%	
33	Badania naukowe	BN1	BN1.18	Zwiększenie liczby studentów wchodzących w skład zespołów badawczych.	Dany student będzie liczony tylko raz w ramach danego zespołu badawczego.	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	DN	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DN	175	20%	

34	Badania naukowe	BN1	BN1.19	Zwiększenie liczby profesorów wizytujących w Uczelni	W każdym roku akademickim do każdego z instytutów przyjedzie określona liczba profesorów wizytujących (min. 1). Przez profesora wizytującego rozumie się osobę niebędącą obywatelem polskim posiadającą tytuł profesora lub zatrudnioną na stanowisku profesora uczelni w innej uczelni, zagranicznej uczelni lub zagranicznej instytucji naukowej lub na stanowisku profesora instytutu w instytucji PAN, instytucje badawczym lub instytucje międzynarodowym, która w roku akademickim przeprowadziła co najmniej 60 godzin zajęć dydaktycznych w US (z wyłączeniem osób pozostających z US w stosunku pracy)	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF+RW	DWZ	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DWZ	42	20%	1+N/50 zaokrąglone w dół do liczb całkowitych
35	Badania naukowe	BN1	BN2.01	Aktualizacja regulaminu udostępniania IBDA (wewnątrz i na zewnątrz US).		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Przyjęty Regulamin.		Realizacja do końca 2022
36	Badania naukowe	BN2	BN2.02	Wzmocnienie stanowiska Wydziałowego Koordynatora IBDA i powołanie Koordynatorów		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Przyjęte zmiany w przepisach i powołani koordynatorzy		Realizacja do końca 2022
37	Badania naukowe	BN2	BN2.03	Wprowadzenie jednolitego dziennika pracy IBDA		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Wprowadzony dziennik		Realizacja do końca 2022
38	Badania naukowe	BN2	BN2.04	Raport z dwóch ewaluacji IBDA		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Przyjęte dwa raporty.		Realizacja do końca 2022
39	Badania naukowe	BN2	BN2.05	Raport o potrzebach zastąpienia (odtworzenia) potencjału IBDA w US		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Przyjęty raport.		Realizacja do końca 2022
40	Badania naukowe	BN2	BN2.06	Przyjęcie regulaminu finansowania utrzymania i rozwoju IBDA		uczelnia	DN	RF	DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DN	Przyjęty Regulamin.		Realizacja do końca 2022
41	Badania naukowe	BN3	BN3.01	Liczba prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	Liczba umów na realizację prac badawczych zawartych z podmiotami zewnętrznymi w ramach BZ-ów	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	77	20%	
42	Badania naukowe	BN3	BN3.02	Przychody z prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	Wartość przychodu ze sprzedaży uzyskanego w związku z realizacją prac badawczych na zlecenie w ramach BZ-ów	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RF	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	1 848 500,00 zł	20%	
43	Badania naukowe	BN3	BN3.03	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu ewidencjonowania umów zawieranych przez Uczelnie		uczelnia	BWG, DWZ, DOP	RW	BWG	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	Wdrożony system.		Realizacja do końca 2022
44	Badania naukowe	BN3	BN3.04	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (wynalazków)	Liczba dokonanych zgłoszeń dóbr intelektualnych	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RW	BRP	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BRP	181	20%	
45	Badania naukowe	BN3	BN3.05	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (know-how)	Liczba dokonanych zgłoszeń dóbr intelektualnych	dyscyplina (instytut)	Dyrektor Instytutu	RW	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	7	20%	
46	Badania naukowe	BN3	BN3.06	Liczba przygotowanych nowych lub zaktualizowanych ofert współpracy	Liczba przygotowanych nowych lub zaktualizowanych komercyjnych ofert współpracy dotyczących np. obszaru badawczego, technologii, usług, itp.	uczelnia	BWG	RW	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	12	20%	
47	Badania naukowe	BN3	BN3.07	Liczba umów licencyjnych lub sprzedaży dóbr własności intelektualnej	Liczba zawartych z podmiotami zewnętrznymi umów udzielenia licencji lub sprzedaży praw do dóbr intelektualnych	uczelnia	BWG	RW	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	5	20%	
48	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.01	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej	Uniwersytet Śląski wystąpi o przyznanie określonej liczby akredytacji międzynarodowych	uczelnia	Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia i Akredytacji + DIAS/BJK	RK	DIAS/BJK	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DIAS	2	1	
49	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.02	Zwiększanie liczby słuchaczy studiów podyplomowych	Zwiększanie liczby słuchaczy studiów podyplomowych o określony % w porównaniu do poprzedniego roku, uwzględniające analizę rynku i potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego.	uczelnia	UO/CSP	RK	UO/CSP	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika CSP	3%	10%	
50	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.03	Opracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji jakości kształcenia na studiach podyplomowych	Wypracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji jakości kształcenia na studiach podyplomowych	uczelnia	UO/CSP + DAJS/BJK	RK	DIAS/BJK	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DIAS	Wypracowany i wdrożony system		Realizacja do końca 2022
51	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.04	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych		wydział	Dyrektorzy Kierunków Studiów, Pełnomocnicy ds. IKIA	RK	DIAS/BJK	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DIAS	100%	—	
52	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.05	Dostosowywanie programów studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich do przepisów uchwały nr 490 Senatu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie wytycznych dotyczących wymagań w zakresie tworzenia i zmiany programów studiów prowadzonych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach	Sukcesywne dostosowywanie programów studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich do przepisów uchwały nr 490 Senatu Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie wytycznych dotyczących wymagań w zakresie tworzenia i zmiany programów studiów prowadzonych w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach	wydział	Dyrektor Kierunku Studiów	RK	DK	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DK	100%	Kierunki, gdzie okaże się to niemożliwe z przyczyn formalnych	Wskaźnik zostanie zrealizowany w terminie umożliwiający prowadzenie studiów wg. zmodyfikowanych programów począwszy od roku akad. 2021/2022.
53	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.06	Wypracowanie i przyjęcie szczegółowego modelu kształtowania programów studiów dla studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich	Wypracowanie i przyjęcie szczegółowego modelu kształtowania programów studiów dla studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich w którym kluczowe miejsce zajmuje kształcenie ogólnouniwersyteckie przygotowujące do aktywności zawodowej w zmieniającej się rzeczywistości oraz uwzględniające na potrzebę aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym	uczelnia	Komisja ds. kształcenia i studentów + zespół zadaniowy powołany przez Rektora	RK	DK	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DK	Przyjęty szczegółowy model		Nowe programy mają obowiązywać od roku akad. 2023/2024
54	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.07	Dostosowanie programów studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich do modelu o którym mowa we wskaźniku KS1.06	Zostaną dostosowane programy wszystkich kierunków, z wyjątkiem tych, gdzie zewnętrzne regulacje prawne wykluczają taką możliwość.	wydział	Dyrektor Kierunku Studiów	RK	DK	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DK	100%	Kierunki, gdzie okaże się to niemożliwe z przyczyn formalnych	Wskaźnik zostanie zrealizowany w terminie umożliwiający prowadzenie studiów wg. zmodyfikowanych programów począwszy od roku akad. 2023/2024. Monitorowanie rozpocznie się po zakończeniu realizacji wskaźnika KS1.06.
55	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.08	Liczba absolwentów Indywidualnych Studiów Nauczycielskich	Liczba absolwentów kierunku indywidualne studia nauczycielskie	uczelnia	Dyrektor Kolegium ISM	RK	DK	bieżący	semestralny	1.10;	informacja Dyrektora Kolegium ISM	10	20%	
56	Kształcenie i studenci	KS1	KS1.09	Liczba absolwentów, którzy w ramach indywidualizacji procesu kształcenia uzyskali kwalifikacje do wykonywania zawodu nauczyciela	Liczba absolwentów, którzy uzyskali uprawnienia do wykonywania zawodu nauczyciela w ramach Bloku Kształcenia Nauczycieli	uczelnia	UO/BKN	RK	DK	bieżący	semestralny	1.10;	informacja Kierownika BKN	250	20%	
57	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.01	Opracowanie i wdrożenie do oferty modułów tematycznych przewidzianych w T4E	Powstana ścieżki kształcenia na studiach I stopnia w następujących obszarach: a) transformacja cyfrowa i inteligentne regiony, b) sprawiedliwa transformacja i zrównoważony rozwój, c) transformacja społeczna, budowanie więzi społecznych i inkluzyjność, prowadzone w językach obcych.	uczelnia	Koordynator T4E	RK+RW	Biuro Projektu T4E	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Koordynatora T4E	Opracowane i wdrożone w ramach T4E moduły tematyczne		Realizacja do końca 2023
58	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.02	Przygotowanie i wprowadzenie do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów przewidzianych w T4E	W ramach konsorcjum T4E (7 uczelni) powstaną co najmniej trzy kierunki na studiach drugiego stopnia, prowadzone w językach obcych i utworzone we współpracy międzynarodowej (wspólne lub podwójne dyplomy), co najmniej po jednym w następujących obszarach: a) transformacja cyfrowa i inteligentne regiony, b) sprawiedliwa transformacja i zrównoważony rozwój, c) transformacja społeczna, budowanie więzi społecznych i inkluzyjność. Programy zostaną opracowane w parach/grupach uczelni w obszarach, w których zidentyfikowano komplementarność/kompatybilność w ramach konsorcjum T4E. W 2023 roku odbędzie się pilotażowa edycja 3 programów studiów II stopnia w ramach konsorcjum T4E	uczelnia	Koordynator T4E	RK+RW	DK/Biuro Projektu T4E	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Koordynatora T4E	Przygotowane i wprowadzone w ramach T4E do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów		Realizacja do końca 2023
59	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.03	Wprowadzenie do oferty nowych zajęć w j. obcych	Wprowadzenie na każdym kierunku i poziomie studiów stacjonarnych jednego nowego przedmiotu prowadzonego w j. obcym. Może to nastąpić zarówno poprzez dodanie nowego modułu w planie studiów jak i poprzez wprowadzenie w ramach istniejącego modułu obieralnego przez studentów nowej propozycji zajęć.	wydział	Dyrektor Kierunku Studiów	RK+RW	DK	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DK	Odpowiednio zmodyfikowana oferta zajęć.		
60	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.04	Uwzględnienie w ofercie dydaktycznej zajęć obieralnych w j. obcych prowadzonych przez profesorów wizytujących	Uwzględnienie na każdym kierunku i poziomie studiów stacjonarnych co najmniej jednego przedmiotu obieralnego przez studentów prowadzonego w j. obcym, który może być prowadzony regularnie przez profesorów wizytujących.	wydział	Dyrektor Kierunku Studiów	RK+RW	DK	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DK	100%	10%	
61	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.05	Opracowanie i wdrożenie konkursu na semestralną wymianę wykładowców pomiędzy US i uczelniami zagranicznymi	Przeprowadzenie przynajmniej jednego konkursu na semestralną wymianę wykładowców pomiędzy US i uczelniami sojuszu T4E.	uczelnia	DWZ	RW	DWZ	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Koordynatora T4E	Przeprowadzony konkurs		Wskaźnik zostanie zrealizowany przed rokiem akad. 2023/2024.
62	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.06	Wypracowanie i wdrożenie polityki mobilności studentów	Wypracowanie kompleksowej polityki uczelni dotyczącej mobilności studentów z uwzględnieniem preferowanych programów i form mobilności.	uczelnia	DWZ+DK	RK+RW	DWZ+DK	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DWZ	Przyjęta polityka		
63	Kształcenie i studenci	KS2	KS2.07	Zwiększenie udziału studentów Uczelni w programach międzynarodowej mobilności akademickiej (Erasmus+ i inne), realizowanych w formach tradycyjnych, mieszanych i zdalnych.	Począwszy od roku akad.2021/2022 udział studentów Uczelni w programach międzynarodowej mobilności akademickiej (Erasmus+ i inne), realizowanych w formach tradycyjnych, mieszanych i zdalnych, będzie wzrastał o określony %.	wydział	Prodziekan KIS	RK+RW	DWZ	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika DWZ	3%	1 punkt procentowy	
64	Kształcenie i studenci	KS3	KS3.01	Opracowanie i wdrożenie procedur ewaluacji jakości kształcenia na studiach	Opracowanie i wdrożenie procedur ewaluacji jakości kształcenia na studiach innych niż ankieta oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego	uczelnia	Pełnomocnicy ds. JKIS + DIAS/BJK + UO	RK	DIAS/BJK	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DIAS	Wdrożone procedury		Realizacja do końca 2022
65	Kształcenie i studenci	KS3	KS3.02	Opracowanie i wdrożenie systemu wsparcia indywidualizacji kształcenia na uczelni w zakresie tutoringu i mentoringu z uwzględnieniem studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi		uczelnia	COS + DK + DIAS + UO	RK	DK, COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Wdrożony system		Realizacja do końca 2022
66	Kształcenie i studenci	KS3	KS3.03	Opracowanie i wdrożenie repozytorium metod i narzędzi dydaktycznych oraz platformy wymiany dobrych praktyk dydaktycznych		uczelnia	UO	RK	UO	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Dyrektora UO	Wdrożone repozytorium		Realizacja do końca 2022
67	Kształcenie i studenci	KS3	KS3.04	Zajęcia zdalne prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających odpowiednie kwalifikacje w stosowaniu metod kształcenia na odległość	Udział procentowy osób posiadających stosowne udokumentowane kompetencje w ogólnej liczbie osób prowadzących zajęcia z wykorzystaniem metod kształcenia na odległość po ustaniu pandemii Covid-19.	uczelnia	CKO	RK	CKO	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika CKO	100%	5%	
68	Kształcenie i studenci	KS4	KS4.01	Opracowanie i wdrożenie "Polityki i standardów dostępności"	Opracowanie i wdrożenie "Polityki i standardów dostępności" co pozwoli na realizowanie w uczelni działań i zajęć dydaktycznych zgodnie z ideą projektowania uniwersalnego (dostępnych dla wszystkich osób).	uczelnia	COS	RK	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Wdrożona polityka		Realizacja do końca 2022
69	Kształcenie i studenci	KS4	KS4.02	Zwiększenie kompetencji pracowników Uczelni w zakresie dostępności i wsparcia osób ze specjalnymi potrzebami	Szkolenia dla nauczycieli akademickich i pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą studentów. Szkolenia będą dotyczyły m.in. kontaktu i współpracy ze studentem ze specjalnymi potrzebami, zaburzeniami psychicznymi, zaburzeniami całościowymi, dostosowaniem (metodyką) realizacji zajęć, otwartości i empatii oraz uniwersalnych kompetencji.	uczelnia	COS	RK	COS	bieżący	semestralny	1.10 + 1 dzień sem. letniego	informacja Kierownika COS	200	20	
70	Kształcenie i studenci	KS4	KS4.03	Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów dla studentów.	System USOS zostanie rozszerzony o możliwość wnioskowania o świadectwa społeczne i sprawy studenckie (w szczególności w zakresie w którym wydawane są rozstrzygnięcia). Pozwoli to na wyeliminowanie składania dokumentów w wersji tradycyjnej (papierowej) w szczególności w zakresie spraw, które nie kończą się wydaniem decyzji administracyjnej.	uczelnia	DIOTS + COS + DK + DIAS + dziekanaty	RK	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Wdrożony system		Realizacja do końca 2022
71	Kształcenie i studenci	KS4	KS4.04	Wprowadzenie elektronicznego systemu akt osobowych studentów.	Zastąpienie tradycyjnych (papierowych) teczek akt osobowych i indeksów wersją elektroniczną. Wszystkie informacje (od momentu rekrutacji do momentu uzyskania dyplomu) będą dostępne w USOS.	uczelnia	DIOTS + COS + DK + DIAS + dziekanaty	RK	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Wdrożony system		Realizacja do końca 2022
72	Kształcenie i studenci	KS4	KS4.05	Przygotowanie i uruchomienie mobilnych wersji USOS i mLegitymacji studenckiej.	Uruchomienie aplikacji mobilnej, w której będzie pełna dostępność systemu USOS oraz mLegitymacji studenckiej, która zastąpi dotychczasową (plastikową) legitymację.	uczelnia	DIOTS + COS + DK + DIAS + dziekanaty	RK	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Wdrożona aplikacja mobilna		Realizacja do końca 2022

73	Infrastruktura	IN1	IN1.01	Opracowanie standardów dla infrastruktury budowlanej celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	Ilość opracowanych standardów	uczelnia	KAiZM	RF+KAiZM	Kierownicy kampusu/Kierownicy osiedli akademickich/Kierownik ośrodka wypoczynkowego/Pion IT/ COS/ DiiB	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja KAiZM	1		Realizacja do końca 2022
74	Infrastruktura	IN1	IN1.02	Wdrażanie standardów dla infrastruktury budowlanej w celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	Ilość wdrożonych standardów	uczelnia	KAiZM	KAiZM	Kierownicy kampusu/Kierownicy osiedli akademickich/Kierownik ośrodka wypoczynkowego/Pion IT/ COS/ DiiB	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja KAiZM	80%	10%	
75	Infrastruktura	IN1	IN1.03	Poziom dostosowania infrastruktury budowlanej i towarzyszącej do standardów, w tym dostępności o funkcjonalności, również informatycznej zgodnie z przyjętą w standardzie miara.	Procentowa wartość wdrożenia standardu dla każdego budynku zgodnie z miarą przyjętą w standardzie	uczelnia	KAiZM	KAiZM	Kierownicy kampusu/Kierownicy osiedli akademickich/Kierownik ośrodka wypoczynkowego/Pion IT/ COS/ DiiB	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja KAiZM	50%	10%	
76	Infrastruktura	IN1	IN1.04	Poziom realizacji zadań inwestycyjnych uwzględniający potrzeby dydaktyczne, badawcze, rachunek ekonomiczny i możliwości finansowania mający wpływ na ogólną sytuację finansową uczelni.	Procentowa wartość realizacja planu inwestycji	uczelnia	KIIZL	RF/KIIZL	Kierownicy Kampusu/ DiiB/Użytkownik	bieżący	kwartalny	1.01;	informacja Kierownika DiiB	100%	20%	
77	Infrastruktura	IN1	IN1.05	Procent realizowanych na Uczelni procesów objętych cyfryzacją.	Procent procesów objętych cyfryzacją w odniesieniu do wszystkich procesów w uczelni	uczelnia	DInf	RF	Kierownicy działów/Pion IT	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Dyrektora ds. Informatyzacji	50%	10%	
78	Infrastruktura	IN1	IN1.06	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - systemy.	Liczba wdrożonych systemów	kampus	KAiZM	RF	Kierownicy Kampusu/DGN/DN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja KAiZM	8	2	(W skali Uniwersytetu zostaną wdrożone 2 systemy na każdym z kampusów)
79	Infrastruktura	IN1	IN1.07	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - uregulowania prawne.	Procent uregulowań prawnych	uczelnia	KAiZM	RF	DOP/DGN	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja KAiZM	100%	0%	
80	Infrastruktura	IN1	IN1.08	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - powołanie Koordynatora.	Powołanie Koordynatora ds. dostępności na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	uczelnia	COS	RK/KAiZM	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	1	0%	Realizacja do końca 2022
81	Infrastruktura	IN1	IN1.09	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - plan działań.	Opracowanie planu działań do wdrożenia	uczelnia	COS	RK/KAiZM	COS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	1	0%	Realizacja do końca 2022
82	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.01	Liczba wspieranych wydarzeń strategicznych	Stworzenie bazy wszystkich wydarzeń organizowanych przez jednostki UŚ. Wskazanie wydarzeń strategicznych, które będą liczone.	uczelnia	CP/BWA	R	CP/BWA	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWA	40	15	w tym edycje wydarzeń
83	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.02	Opracowanie i wdrożenie Niezbędnika organizacji wydarzeń	Opracowanie i wdrożenie Niezbędnika organizacji wydarzeń	uczelnia	CP/BWA	R	CP/BWA	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWA	Opracowany i wdrożony Niezbędnik organizacji wydarzeń		Realizacja do końca 2022
84	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.03	Przygotowanie tutoriali prezentujących procesy realizowane w uczelni	Przygotowanie określonej liczby tutoriali	uczelnia	CKM	R	CKM	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika CKM	50	10	
85	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.04	Uruchomienie Agencji Informacji Naukowej	Liczba redakcji, które podjęły współpracę (min. raz wykorzystały materiał)	uczelnia	CKM	R	CKM	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika CKM	60	10	
86	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.05	Uruchomienie strony internetowej uczelni o charakterze portalowym	Uruchomienie serwisu i odnotowanie określonej liczby odsłon	uczelnia	CKM	R	CKM	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika CKM	75000	20000	
87	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.06	Poprawa komunikacji wewnętrznej ze studentami	Regularna wysyłka newsletteru do studentów (liczba wysłanych newsletterów w danym czasie)	uczelnia	COS	R	COS	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	150	25	
88	Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.07	Poprawa komunikacji wewnętrznej z pracownikami	Regularna wysyłka newsletteru do pracowników (liczba wysłanych newsletterów w danym czasie)	uczelnia	GR	R	GR	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Dyrektora GR	150	25	
89	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.01	Rozwój współpracy z absolwentami UŚ	Opracowanie strategii współpracy z absolwentami	uczelnia	CP/BKA	R	CP/BKA	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BKA	Opracowana strategia współpracy z absolwentami		Realizacja do końca 2022
90	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.02	Ukierunkowana współpraca ze szkołami.	Opracowanie strategii współpracy ze szkołami	uczelnia	CP/BKA	R	CP/BKA	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BKA	Opracowania strategia współpracy ze szkołami		Realizacja do końca 2022
91	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.03	Wsparcie utalentowanej młodzieży i rozwój inicjatyw odpowiadających na potrzeby otoczenia szkół.	Liczba inicjatyw wspierających młode talenty	uczelnia	CP/BKA	R	CP/BKA	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BKA	7	2	
92	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.04	Stworzenie i prowadzenie bazy zagadnień badawczych zgłaszanych przez otoczenie zewnętrzne.	Aktywne poszukiwanie zagadnień badawczych lub inicjatyw społecznych. Stworzenie procedury poszukiwania przez Uniwersytet zagadnień badawczych lub inicjatyw społecznych wśród partnerów zewnętrznych oraz zgłaszania ich do Uniwersytetu;	uczelnia	BWG	R	BWG	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	Stworzona i wdrożona procedura poszukiwania przez Uniwersytet zagadnień badawczych lub inicjatyw społecznych		Realizacja do końca 2022
93	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.05	Organizacja działań w ramach Sceny Premier Naukowych	Realizacja określonej liczby wydarzeń w ramach Sceny Premier Naukowych	uczelnia	CKM	R	CKM	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika CKM	75	25	
94	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.06	Wzmocnienie widzialności działalności studentów i doktorantów	Stworzenie bazy aktywności (w szczególności badań naukowych) prowadzonych przez studentów i doktorantów zarówno indywidualnie, jak i zespołowo	uczelnia	COS BDS	R	COS BDS	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika COS	Stworzona baza aktywności studentów i doktorantów		Realizacja do końca 2022
95	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.07	Uaktualnienie Księgi Identyfikacji Wizualnej UŚ	Opracowanie przewodnika po księdze SIW oraz opracowanie i wykonanie planu wdrażania	uczelnia	CP/DM	R	CP	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DM	Opracowany przewodnik po księdze SIW oraz opracowany i wykonany plan wdrażania.		Realizacja do końca 2022
96	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.08	Opracowanie i wdrożenie Systemu Informacji Wizualnej UŚ	Opracowanie założeń i wytycznych do tworzenia projektów w ramach systemu informacji wizualnej (oznaczenia wew. i zew.)	uczelnia	CP/DM	R	DM	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DM	Opracowane założenia i wytyczne do tworzenia projektów w ramach systemu informacji wizualnej		Realizacja do końca 2022
97	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.09	Opracowanie i przyjęcie Strategia promocji	Opracowanie dokumentu dot. strategii promocji oraz planu wdrażania (szkolenia wew.)	uczelnia	CP/DM	R	DM	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika DM	Opracowany dokument dot. strategii promocji oraz planu jej wdrażania		Realizacja do końca 2022
98	Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.10	Liczba zawartych umów fundraisingowych	Liczba zawartych z podmiotami zewnętrznymi umów fundraisingowych	uczelnia	BWG	R	BWG	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika BWG	25	5	
99	Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.01	Wzmacnianie wizerunku Uniwersytetu jako uczelni międzynarodowej	Liczba użytkowników strony internetowej w j. angielskim	uczelnia	CKM	R	CKM	bieżący	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Kierownika CKM	200000	20000	
100	Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.02	Wzmocnienie międzynarodowej widzialności uczelni w organizacjach, projektach i przedsięwzięciach o zasięgu międzynarodowym	Liczba członkostw w organizacjach międzynarodowych	uczelnia	DWZ	R/RW	DWZ	bieżący	kwartalny	1.04; 1.10;	informacja Kierownika DWZ	18	5	
101	Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.03	Opracowanie i wdrożenie systemu komunikacji w ramach sieci Uniwersytetów Europejskich.		uczelnia	Koordynator T4E	RK+RW	Biuro Projektu/T4E	jednorazowy	kwartalny	1.01; 1.04; 1.07; 1.10;	informacja Koordynatora T4E	Wdrożony system komunikacji		

Pracownicy funkcyjni:

R - Rektor

RF - Prorektor ds. finansów i rozwoju

RK - Prorektor ds. kształcenia i studentów

RN - Prorektor ds. badań naukowych

RW - Prorektor ds. współpracy międzynarodowej i krajowej

RPiWA - Rzecznik Praw i Wartości Akademickich

KA - Kanclerz

KAiZM - Zastępca kanclerza ds. administracyjnych i zarządzania mieniem

KIiZL - Zastępca kanclerza ds. inwestycji i zarządzania logistycznego

KR - Zastępca kanclerza ds. rozwoju i współpracy z gospodarką

KW - Kwestor

DINF - Dyrektor ds. Informatyzacji

Prodziekan KiS - Prodziekan ds. kształcenia i studentów

Pełnomocnicy ds. JKiA - Pełnomocnicy Dziekanów ds. Jakości Kształcenia i Akredytacji

RPSiD - Rzecznik Praw Studenta i Doktoranta

Działy administracji:

BRP - Biuro Rzeczników Patentowych

BWG - Biuro Współpracy z Gospodarką

CKM - Centrum Komunikacji Medialnej

CKO - Centrum Kształcenia na Odległość

COS - Centrum Obsługi Studentów

CP - Centrum Promocji

CP/BKA - Centrum Promocji - Biuro Kandydata i Absolwenta

CP/BWA - Centrum Promocji - Biuro Wydarzeń Akademickich

DGN - Dział Gospodarowania Nieruchomościami

DJAS/BJK - Dział Jakości i Analiz Strategicznych / Biuro Jakości Kształcenia

DK - Dział Kształcenia

DM - Dział Marketingu

DN - Dział Nauki

DOP - Dział Organizacyjno-Prawny

DPr - Dział Projektów

DSOS - Dział Spraw Osobowych i Socjalnych

DWZ - Dział Współpracy z Zagranicą

GR - Gabinet Rektora

HR - Dział HR

UO - Uniwersytet Otwarty

UO/CSP - Uniwersytet Otwarty / Centrum Studiów Podyplomowych