

Sprawozdanie z realizacji
Strategii Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
na lata 2020-2025
obejmującej Program Działań Strategicznych
Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na lata 2019-2020
za rok 2022

Wprowadzenie

Najistotniejszy wpływ na realizację Strategii Rozwoju UŚ w roku 2022 miały następujące czynniki:

- członkostwo UŚ w sojuszu siedmiu uczelni europejskich T4E,
- inwazja Rosji na Ukrainę i trwająca od lutego 2022 r. wojna,
- dodatkowo ważną perspektywę strategiczną tworzy przyznanie miastu Katowice tytułu Europejskiej Stolicy Nauki w 2024 roku, a co za tym idzie organizacji konferencji naukowej EuroScience Open Forum 2024.

W obszarze strategicznym „Kadra” udało się doprowadzić do uporządkowania procedur i sposobu funkcjonowania Uczelni, w szczególności w takich procesach jak przyznawanie etatów jednostkom, przeprowadzanie konkursów i procedura zatrudniania oraz procedura awansu stanowiskowego. W szczególności w zakresie przyznawania awansów udało się doprowadzić do sytuacji, w które wszystkie osoby, które spełniały kryteria formalne, zostały awansowane, choć początkowo taka możliwość budziła obawy natury finansowej. Trwają prace nad kryteriami oceny okresowej na lata 2023-2027 oraz nad modyfikacją Statutu i Regulaminu Pracy w celu uelastycznienia kryteriów zatrudniania, w szczególności na stanowisku adiunkta. W kolejnych latach priorytetem będą działania w zakresie zapewniania „miękkiego” wsparcia pracownikom w wykonywaniu przez nich obowiązków i uczynienia z Uniwersytetu jeszcze lepszego miejsca pracy.

W obszarze strategicznym „Badania naukowe (z uwzględnieniem międzynarodowej współpracy badawczej i współpracy z gospodarką oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)” o efektach zrealizowanych działań najlepiej świadczą wyniki ewaluacji. W przypadku trzech dyscyplin uzyskaliśmy kategorie A+, w ośmiu A, zaś w czternastu B+. Żadna dyscyplina nie uzyskała kategorii B lub C. Z uwagi na planowane utworzenie nowej dyscypliny „polonistyka”, w której Uczelnia powinna otrzymać kategorię A lub A+, możliwe będzie spełnienie kryteriów dostępu do konkursu Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza. Wyniki ewaluacji pokazują, że w zakresie publikacji wyniki pracy naszych uczonych w większości dyscyplin są ponadprzeciętnie dobre. Wysiłku wymaga jednak sfera pozyskiwania projektów badawczych oraz sfera tzw. wpływu społecznego, gdzie nasze wyniki są słabsze niż porównywalnych uczelni wyższych. W tych zakresach winny skoncentrować się działania przed kolejną ewaluacją. Wyzwaniem dla części dyscyplin był wybuch wojny w Ukrainie i związane z tym zawieszenie współpracy badawczej z ośrodkami naukowymi

z Federacji Rosyjskiej, jak również ograniczenie możliwości współpracy z częścią ośrodków ukraińskich.

W obszarze strategicznym „Kształcenie i studenci (z uwzględnieniem umiędzynarodowienia studiów oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)” najwięcej energii włożono w przygotowywanie Nowej Koncepcji Studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich. Opracowano dokument merytoryczny, który przedstawiono członkom Wspólnoty Uczelni do konsultacji. Proces konsultacyjny jest w toku. W 2022 r. zorganizowana została również pierwsza edycja Międzynarodowego Kongresu Jakości Kształcenia (ICEQ), w której udział wzięło 840 uczestników, zaś w zorganizowanych w jego ramach szkoleniach uczestniczyło ok. 80% nauczycieli i nauczycielek akademickich UŚ. Bardzo istotny wpływ na działania pionu kształcenia miała również wojna w Ukrainie, która przyniosła szereg wyzwań związanych zarówno z koniecznością zapewnienia wsparcia dla naszych studentów i pracowników z krajów dawnego ZSRR, jak również umożliwienia podjęcia lub kontynuacji studiów uchodźcom z Ukrainy. Działania te udało się zrealizować pomyślnie.

W obszarze strategicznym „Infrastruktura” pomyślnie udawało się realizować założone działania. Owoce przynoszą działania na rzecz pozyskania finansowania dla dwóch ważnych inwestycji: Centrum Biotechnologii i Bioróżnorodności oraz Śląskiego Interdyscyplinarnego Centrum Chemii. Duże postępy dokonały się w dziedzinie cyfryzacji procesów – m.in. rozpoczęto wdrażanie systemu EZD, jak również prace nad w pełni elektroniczną teczką studenta i teczką pracownika. Działania te będą jednak rozłożone w czasie. Trzeba jednak mieć świadomość niekorzystnych czynników ekonomicznych o charakterze zewnętrznym, w szczególności inflacji, które będą miały długofalowy wpływ na działanie Uniwersytetu.

W obszarze strategicznym „Trzecia misja Uniwersytetu” pomyślnie zrealizowano szereg dużych projektów, w tym 6. Śląski Festiwal Nauki KATOWICE oraz Projekt prototypowania przestrzeni nad Rawą, który otrzymał główną nagrodę Komisji Europejskiej w konkursie MobilityAction. Trwają przygotowywania do organizacji konferencji naukowej EuroScience Open Forum 2024.

Szczegółowe informacje o poszczególnych wskaźnikach omówione są w dalszych częściach niniejszego sprawozdania. Załącznikiem do sprawozdania jest zaś zestawienie wartości docelowych i informacji konkretyzujących poszczególne wskaźniki (ich uszczegółowione definicje, osoby/jednostki odpowiedzialne za realizację etc.), które zostało zatwierdzone przez Jego Magnificencję Rektora UŚ i przedstawione Radzie Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.

I. Obszar: Kadra

1. Cel 1: Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi zawodowemu i osobistemu pracowników.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA1	KA1.01	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników i doktorantów.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Uniwersytet realizuje różnorodne formy wsparcia rozwoju pracowników w ramach projektów strategicznych (POWER, IDB, Transform4EU). Finansowanie części z ww. projektów kończy się w 2023 r., co stanowi uzasadnienie do wdrożenia nowego rozwiązania w zakresie systemu szkoleń dla pracowników UŚ. Aktualnie modyfikowany jest prototyp rozwiązania - zmiany wynikają z doświadczeń z realizacji projektów strategicznych. Działania ukierunkowane są na wdrożenie zintegrowanego i systemowego podejścia - przy współpracy DHR, UO oraz DP. Planowana realizacja do końca roku 2023 r. Dotychczas uzgodniono z DP, że każda nowa inicjatywa projektowa z komponentem szkoleniowym będzie konsultowana z DHR oraz, że max. w IIQ 2023 r. zostanie przeprowadzone badanie potrzeb rozwojowych kadry celem wykorzystania wyników badania na potrzeby wniosków składanych w nowej perspektywie finansowej UE.
Kadra	KA1	KA1.02	Wypracowanie i wdrożenie zasad polityki uczelni w zakresie udziału pracowników i doktorantów w określonych formach mobilności zewnętrznej.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Uniwersytet podejmuje działania na rzecz aktywizacji pracowników do mobilności zawodowej w ramach prowadzonych projektów POWER, IDB, Transform4EU. Doświadczenia w realizacji dotychczasowych przedsięwzięć mobilnościowych zostaną wykorzystane do wypracowania docelowych zasad polityki kadrowej w tym aspekcie. Jednocześnie zwracamy uwagę, iż rok akad. 2022/2023 jest pierwszym od 2 lat, gdzie działania zw. z mobilnością zawodową stały się możliwe. Planowana realizacja do końca roku 2023 r.
Kadra	KA1	KA1.03	Rozwój i doskonalenie programów premiujących istotne osiągnięcia pracowników i doktorantów.	100,00%	2023-02-28	100,00%	100,00%	Zarządzenie Rektora nr 175/2022 zawierające aktualne - zmodyfikowane i dostosowane do bieżących potrzeb związanych z doskonałością naukową uczelni i pracowników naukowych - zasady przyznawania dodatków projałnościowych weszło w życie i obowiązuje od 13 grudnia 2022 r. Zarządzenie Rektora nr 152/2022 zmieniające zarządzenie w sprawie przyznawania stypendium doktoranckiego i zwiększenia stypendium doktoranckiego w szkołach doktorskich w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach - aktualizacja kryteriów przyznawania zwiększenia stypendium doktoranckiego. Na kwiecień planowane jest rozpoczęcie prac nad kolejnym udoskonaleniem zasad tego konkursu (monitorowanie wyników i zadowolenia doktorantów, zbieranie opinii doktorantów i promotorów, przedstawienie rektorowi propozycji zmian)
Kadra	KA1	KA1.04	Doskonalenie systemu oceny okresowej nauczycieli akademickich i kryteriów ewaluacji doktorantów.	5	2023-02-28	1	20,00%	Zarządzenie nr 167/ 2021 wprowadzające regulamin oceny okresowej 2023 weszło w życie 29.09.2021 Aktualnie przygotowywana jest nowelizacja SOOP wprowadzająca zmiany procesu oceny kadry NA, w tym dot. częstotliwości przeprowadzania oceny okresowej, kryteriów oceny. Zarządzenie nr 167/ 2021 wprowadzające regulamin oceny okresowej 2023 weszło w życie 29.09.2021

Kadra	KA1	KA1.05	Opracowanie i wdrożenie zasad bieżącej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, opierających się na rozmowach dwustronnych.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Zespół HR UŚ przygotowuje się do wizyty studyjnej w UMK, gdzie z dobrym rezultatem funkcjonuje system oceny pracowników NNA. Dodatkowo - analizowane są rozwiązania w uczelniach zrzeszonych w ramach "Akademiczkie Katowice - Miasto Nauki". Zasady oceny bieżącej zostaną wypracowane w oparciu o wnioski z benchmarkingu oraz powiązane z już funkcjonującymi rozwiązaniami HR dla kadry NNA. Jednocześnie, finalizowane są prace nad wdrożeniem kart opisów stanowisk pracy NNA i opracowaniem założeń Polityki kadrowej.
Kadra	KA1	KA1.06	Rozwój i doskonalenie programów wsparcia pracowników i doktorantów oraz monitorowanie ich opinii na temat tych programów.	5	2022-09-30	0	0,00%	Przeprowadzono analizę opinii doktorantów na temat programów wsparcia w postaci dwóch otwartych spotkań i zbierania pisemnych opinii. Podobnie jak w ubiegłym roku, kolejne analizy dotyczące programów wsparcia doktorantów zostaną przeprowadzone pod koniec roku kalendarzowego. zrealizowano badania satysfakcji z pracy nauczycieli akademickich i doktorantów na różnych etapach kariery naukowej w ramach projektu T4ERI. Wyniki w zakresie satysfakcji pracy potwierdziły umiarkowanie wysoki poziom satysfakcji, jednakże z uwagi na niski udział NA otrzymane wyniki należy traktować ostrożnie. Na grudzień 2022 r. planowane jest przeprowadzenie badania typu Employee Experience pracowników NA i NNA Uniwersytetu, gdzie jednym z badanych aspektów będzie satysfakcja z programów wsparcia. (Uwaga: Badanie zostało przeprowadzone wśród wszystkich pracowników NA, ale ostateczna próba możliwa do analizy obejmowała 71 pracowników reprezentujących uczelnie zrzeszone w sojuszu Transform 4 Europe.)
Kadra	KA1	KA1.07	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt ilościowy).	-	2022-09-30	292	-	Będziemy zliczać ilość spraw, które spłynęły i śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż trudno planować liczbę skarg i wniosków.
Kadra	KA1	KA1.08	Wdrożenie systemu realizacji polityki równościowej (aspekt jakościowy).	100,00%	2023-02-28	90,00%	90,00%	Powołano komisję ds. równości i różnorodności, Obserwatorium oraz Pełnomocniczkę rektora ds. przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu. Przygotowywany jest elektroniczny formularz do zgłaszania naruszeń w UŚ. Osiągnięto następujące rezultaty: 1. przyjęto Deklarację Uniwersytetu Śląskiego – Wspólnoty Równych i Różnorodnych 2. przyjęto zarządzenie wprowadzające GEP (nr 212/2021) 3. powołano zespół odpowiedzialny za wdrożenie planu 4. zaktualizowano stronę https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/ 5. otrzymano finansowanie projektów nawiązujących do tematyki GEP (np. GEPARD) 6. aktualnie przygotowywane są ramy prawne i organizacyjne do powołania komisji ds. równości i różnorodności 7. w opracowaniu jest system reagowania na nieprawidłowości (przemoc w Uniwersytecie)

2. **Cel 2:** Rozwijanie zasobów kadrowych poprzez zatrudnianie nauczycieli akademickich o bardzo wysokich kompetencjach badawczych i potwierdzonych umiejętnościach kierowania zespołami badawczymi, uprawdopodobniających wybitne osiągnięcia naukowe i ich międzynarodową popularyzację.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA2	KA2.01	Zatrudnienia nauczycieli akademickich na podstawie konkursów w stosunku do ogółu zatrudnień.	80,00%	2022-09-30	56,00%	70,00%	
Kadra	KA2	KA2.02	Wypracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji procedur konkursowych nauczycieli akademickich (ocena doświadczeń nauczycieli akademickich związanych z udziałem w konkursie w przypadku pierwszego zatrudnienia).	100,00%	2022-09-30	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kadra	KA2	KA2.03	Pozyskiwanie badaczy, którzy mogliby wzmocnić dyscypliny lub obszary badawcze o najsłabszych wynikach ewaluacyjnych.	20,00%	2023-02-28	0,00%	0,00%	W polityce kadrowej nie zostały wskazane dyscypliny określone jako wymagające wzmocnienia. Trwają prace nad wskazaniem takich dyscyplin.
Kadra	KA2	KA2.04	Wprowadzenie i wdrożenie procedury badania powodów rezygnacji nauczycieli akademickich z pracy w UŚ.	100,00%	2022-12-31	100,00%	100,00%	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.

3. Cel 3: Wzmocnienie zasobów kadrowych w poszczególnych grupach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kadra	KA3	KA3.01	Wzrost liczby pracowników w grupie Niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnianych w wyniku postępowań rekrutacyjnych w stosunku do osób zatrudnianych bez rekrutacji.	30,00%	2022-09-30	25,00%	83,33%	
Kadra	KA3	KA3.02	Przegląd i aktualizacja zakresów obowiązków pracowników z grupy niebędących nauczycielami akademickimi przez bezpośredniego przełożonego, zakończone raportem rocznym.	5	2022-09-30	2	40,00%	
Kadra	KA3	KA3.03	Prowadzenie regularnej analizy przyczyn rezygnacji z pracy i przechodzenia do innych jednostek pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi z przyczyn pozafinansowych, zależnych od pracodawcy.	100,00%	2022-09-30	0,00%	0,00%	Systemowe badania ankietowe dotyczące powodu rezygnacji z pracy pracowników UŚ, zostaną wdrożone w IV kwartale 2022 r. Równoległe cały czas prowadzone są indywidualne rozmowy Władz Kanclerskich z pracownikami deklarującymi chęć odejścia z Uczelni w celu zaproponowania im ścieżki rozwoju zawodowego w Uniwersytecie, która będzie lepiej odpowiadała ich preferencjom.

II. Obszar: Badania naukowe (z uwzględnieniem międzynarodowej współpracy badawczej i współpracy z gospodarką oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)

1. **Cel 1:** Zwiększenie wpływu Uniwersytetu Śląskiego na rozwój nauki poprzez poprawę jakości badań ukierunkowanych na rozwiązanie istotnych problemów.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.01	Zwiększenie liczby publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach i wydawnictwach (w przypadku monografii).	1 319	2022-12-31	881	66,79%	
Badania naukowe	BN1	BN1.02	Zwiększenie liczby wybitnych osiągnięć artystycznych.	80	2022-12-31	62	77,50%	
Badania naukowe	BN1	BN1.03	Zwiększenie liczby publikacji w górnym decylnie najczęściej cytowanych artykułów (top 10%).	-	2022-12-31	2,75%	-	Będziemy śledzić dynamikę, natomiast nie wyznaczamy wartości docelowej, gdyż nie mamy realnych możliwości oddziaływania na zmiany tej wielkości, poza zwiększaniem liczby publikacji w poczytnych czasopismach (co jednak samo w sobie nie gwarantuje określonego przyrostu cytawalności, zwłaszcza, że mierzy się ją w okresie 5-letnim).
Badania naukowe	BN1	BN1.04	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach krajowych.	1 308	2022-12-31	840	64,22%	
Badania naukowe	BN1	BN1.05	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach zagranicznych.	70	2022-12-31	24	34,29%	
Badania naukowe	BN1	BN1.06	Zwiększenie liczby złożonych wniosków grantowych w konkursach w ramach programu Horyzont 2020/Europa.	37	2022-12-31	24	64,86%	
Badania naukowe	BN1	BN1.07	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów krajowych.	182	2022-12-31	121	66,48%	
Badania naukowe	BN1	BN1.08	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów badawczych w ramach konkursów zagranicznych.	26	2022-12-31	7	26,92%	

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN1.09	Zwiększenie liczby pozyskanych grantów w ramach konkursów programu Horyzont 2020/Europa.	14	2022-12-31	3	21,43%	
Badania naukowe	BN1	BN1.10	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów badawczych ze środków krajowych	46 255 000,00 zł	2022-12-31	66 167 041,81 zł	143,05%	
Badania naukowe	BN1	BN1.11	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów ze środków zagranicznych	7 850 000,00 zł	2022-12-31	1 831 995,16 zł	23,34%	
Badania naukowe	BN1	BN1.12	Wzrost wartości dofinansowania z pozyskanych grantów z programu Horyzont 2020/Europa.	7 700 000,00 zł	2022-12-31	3 830 925,00 zł	49,75%	
Badania naukowe	BN1	BN1.13	Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich objętych wsparciem w ramach przygotowywania do złożenia wniosku o grant ERC.	25	2022-12-31	187	748,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.14	Utworzenie sieci specjalistycznych laboratoriów.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Opracowano program IBDA, trwają prace nad zasileniem programu w dane z SAP.
Badania naukowe	BN1	BN1.15	Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskanych przez centra badawcze.	15	2022-12-31	6	40,00%	
Badania naukowe	BN1	BN1.16	Zwiększenie liczby publikacji pracowników należących do centr badawczych, których współautorami są pracownicy jednostek zagranicznych.	100	2021-12-31	101	101,00%	Z uwagi na wdrażanie systemu OPUS przez CINiBA czasowo nie mamy możliwości pomiaru tego wskaźnika. Stosowny moduł w OPUS ma zostać wdrożony w 2023 r.
Badania naukowe	BN1	BN1.17	Zwiększenie liczby pozyskanych projektów badawczych uwzględniających zatrudnienie pracowników badawczych wzmacniających potencjał zespołów badawczych.	39	2022-12-31	8	20,51%	
Badania naukowe	BN1	BN1.18	Zwiększenie liczby studentów wchodzących w skład zespołów badawczych.	175	2023-02-28	115	65,71%	
Badania naukowe	BN1	BN1.19	Zwiększenie liczby profesorów wizytujących w Uczelni	42	2023-02-28	35	83,33%	

2. **Cel 2:** Optymalizacja dostępu do istniejącej infrastruktury badawczej i dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN1	BN2.01	Aktualizacja regulaminu udostępniania IBDA (wewnątrz i na zewnątrz UŚ).	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Opracowano regulamin. Po uzgodnieniach z Kwestor, do procedowania na Senat wiosną 2023.
Badania naukowe	BN2	BN2.02	Wzmocnienie stanowiska Wydziałowego Koordynatora IBDA i powołanie Koordynatorów.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.03	Wprowadzenie jednolitego dziennika pracy IBDA	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.04	Raport z dwóch ewaluacji IBDA	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Badania naukowe	BN2	BN2.05	Raport o potrzebach zastąpienia (odtworzenia) potencjału IBDA w UŚ	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Po uruchomieniu programu IBDA zostanie przeprowadzona analiza
Badania naukowe	BN2	BN2.06	Przyjęcie regulaminu finansowania utrzymania i rozwoju IBDA	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Po uruchomieniu programu IBDA zostanie przeprowadzona analiza aparatury i potrzeb w zakresie jej zastąpienia.

3. Cel 3: Upowszechnienie projektowego sposobu pozyskiwania środków na badania naukowe wzorowane na systemach grantowych.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Badania naukowe	BN3	BN3.01	Liczba prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	77	2022-12-31	124	161,04%	
Badania naukowe	BN3	BN3.02	Przychody z prac badawczych realizowanych na zlecenie (BZ-ów)	1 848 500,00 zł	2022-12-31	6 243 594,61 zł	337,77%	
Badania naukowe	BN3	BN3.03	Opracowanie i wdrożenie kompleksowego systemu ewidencjonowania umów zawieranych przez Uczelnie	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Do końca 2022 r. zostały zrealizowane spotkania analityczne, których efektem jest raport wynikowy z analizy przedwdrożeniowej. Od początku roku 2023 będą realizowane prace wdrożeniowe nad uruchomieniem systemu CRM. Wdrożenie systemu ma zostać zakończone do 31.10.2023.
Badania naukowe	BN3	BN3.04	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (wynalazków)	181	2022-12-31	70	38,67%	
Badania naukowe	BN3	BN3.05	Liczba zgłoszonych dóbr intelektualnych (know-how)	7	2022-12-31	3	42,86%	
Badania naukowe	BN3	BN3.06	Liczba przygotowanych nowych lub zaktualizowanych ofert współpracy	12	2022-12-31	20	166,67%	
Badania naukowe	BN3	BN3.07	Liczba umów licencyjnych lub sprzedaży dóbr własności intelektualnej	5	2022-12-31	5	100,00%	

III. **Obszar: Kształcenie i studenci (z uwzględnieniem umiędzynarodowienia studiów oraz działań na rzecz realizacji projektu T4E)**

1. **Cel 1:** Strategiczne modelowanie oferty dydaktycznej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.01	Wystąpienie o uzyskanie akredytacji międzynarodowej	2	2023-02-28	0	0,00%	Wystąpienie o akredytację planowane jest po wdrożeniu Nowej Koncepcji Studiów o której mowa we wskaźniku KS1.06.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.02	Zwiększanie liczby słuchaczy studiów podyplomowych	3,00%	2023-02-28	25,60%	853,33%	Sytuacja wyjściowa - 500 słuchaczy - jako punkt odniesienia. nowe edycje: 40 uczestników studiów podyplomowych kontynuacje standardowych edycji: 588 uczestników studiów podyplomowych dodatkowo: kontynuacje studiów realizowanych na zlecenie MEiN 50 uczestników kontynuacje studiów z projektów: 25 uczestników. W sumie 628 uczestników plus 50 uczestników MEiN i 25 uczestników z projektu, co daje 703 uczestników.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.03	Opracowanie i wdrożenie systemu ewaluacji jakości kształcenia na studiach podyplomowych	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Prace są finalizowane. Nastąpiło pewne opóźnienie wynikające z obciążenia pionu kształcenia pracami nad Nową Koncepcją Studiów, ale nie wpłynie ono negatywnie na realizację wskaźnika.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.04	Uzyskanie w ocenach programowych PKA wyłącznie ocen pozytywnych	100,00%	2023-02-28	100,00%	100,00%	
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.05	Dostosowywanie programów studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich do przepisów uchwały nr 490/2020	100,00%	2023-02-28	100,00%	100,00%	53 modyfikacje programów studiów w okresie sprawozdawczym. Realizacja wskaźnika 100%
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.06	Wypracowanie i przyjęcie szczegółowego modelu kształtowania programów studiów dla studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Opracowano szczegółowy model Nowej Koncepcji Studiów. Trwają konsultacje ze wspólnotą Uczelni.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.07	Dostosowanie programów studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich do modelu o którym mowa we wskaźniku KS1.06	100,00%	2023-02-28	0,00%	0,00%	Programy studiów będą dostosowywane etapami. W pierwszym etapie od roku akad. 2023/2024 dostosowane zostaną programy kierunków, których dyrekcje złożyły stosowne deklaracje. Kolejne programy będą dostosowywane w następnych latach akademickich.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.08	Liczba absolwentów Indywidualnych Studiów Nauczycielskich	10	2022-09-30	0	0,00%	Cykl kształcenia nie został zakończony.
Kształcenie i studenci	KS1	KS1.09	Liczba absolwentów, którzy w ramach indywidualizacji procesu kształcenia uzyskali kwalifikacje do wykonywania zawodu nauczyciela	250	2022-09-30	63	25,20%	Dodatkowo 3 studentki Psychologii stacjonarnej i 2 studentki Psychologii niestacjonarnej ukończyły program, ale w dniu pomiaru w USOS figurowały jako aktywne studentki.

2. **Cel 2:** Umieędzynarodowienie kształcenia.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.01	Opracowanie i wdrożenie do oferty modułów tematycznych przewidzianych w T4E	100,00%	2022-12-31	100,00%	100,00%	Zrealizowano. W semestrze letnim roku akademickiego 2022/2023 realizowana będzie trzecia "runda" T4EU BA Tracks. Charakteryzuje ją włączeniem do oferty większej liczby modułów, oferowanej przez wszystkich partnerów. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.02	Przygotowanie i wprowadzenie do oferty rekrutacyjnej kierunków studiów przewidzianych w T4E	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Eksperci UŚ, we współpracy z partnerami z uczelni partnerskich przygotowali trzy wnioski w konkursie Erasmus Mundus. 1. W zakresie transformacji cyfrowej są to: UŚ+VMU (Kowno, Litwa)+UA (Alicante, Hiszpania). Jest to wniosek, który najprawdopodobniej zostanie złożony w konkursie. 2. W zakresie transformacji środowiskowej są to: UŚ+UTr (Triest, Włochy)+VMU (Kowno, Litwa)+US (Sofia, Bułgaria). Trwają rozmowy z partnerami, czy wniosek będzie na tyle dobrze przygotowany, aby 16 lutego 2023 mógł zostać złożony. 3. W zakresie transformacji społecznej: UŚ+VMU (Kowno, Litwa)+UCP (Lizbona, Portugalia). Ten wniosek zostanie przygotowany, jednak nie zostanie formalnie złożony. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest zbyt krótki czas na przygotowanie procedur wewnętrznych dla nowych partnerów z Portugalii.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.03	Wprowadzenie do oferty nowych zajęć w j. obcych	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	1. wprowadzenie nowej specjalności prowadzonej w całości w j. angielskim na kierunku biofizyka, 2. nowy kierunek międzynarodowe studia nauk politycznych i dyplomacji (jedna specjalność na I stopniu w całości w języku angielskim 35 modułów).
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.04	Uwzględnienie w ofercie dydaktycznej zajęć obieralnych w j. obcych prowadzonych przez profesorów wizytujących	100,00%	2023-02-28	51,00%	51,00%	Przynajmniej jeden moduł obieralny w języku obcym wprowadzono na 237 kierunkach i poziomach studiów stacjonarnych: 51% realizacji Z uwagi na wdrażanie od roku akademickiego 2023/2024 nowej koncepcji studiów I stopnia i jednolitych studiów magisterskich od roku 2022/23 nie wprowadzono poważniejszych zmian w programach studiów, w związku z czym nie wprowadzano do oferty nowych zajęć w j. obcych
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.05	Opracowanie i wdrożenie konkursu na semestralną wymianę wykładowców pomiędzy UŚ i uczelniami zagranicznymi	100,00%	2021-12-31	100,00%	100,00%	Dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone - konkurs został przeprowadzony i rozstrzygnięty

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.06	Wypracowanie i wdrożenie polityki mobilności studentów	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	W trakcie realizacji.
Kształcenie i studenci	KS2	KS2.07	Zwiększenie udziału studentów Uczelni w programach międzynarodowej mobilności akademickiej (Erasmus+ i inne), realizowanych w formach tradycyjnych, mieszanych i zdalnych.	112,55%	2023-02-28	128,45%	114,12%	Liczba studentów UŚ, którzy w roku referencyjnym 2020/2021 zrealizowali mobilność akademicką: 116. Ograniczenia mobilności z powodu pandemii. Część uczelni partnerskich nie przyjmuje mobilności fizycznych.

3. Cel 3: Doskonalenie efektywności metod kształcenia i skuteczności narzędzi ewaluacji.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.01	Opracowanie i wdrożenie procedur ewaluacji jakości kształcenia na studiach	100,00%	2022-12-31	100,00%	100,00%	Zrealizowano. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.02	Opracowanie i wdrożenie systemu wsparcia indywidualizacji kształcenia na uczelni w zakresie tutoringu i mentoringu z uwzględnieniem studentów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Zrealizowano 2 edycje. W styczniu 2023 roku przeprowadzona zostanie rekrutacja do 3 (ostatniej) edycji programu. Zebrane zostały doświadczenia uczestników z 2 edycji programu. Po zakończeniu ostatniej edycji zostaną zebrane wszystkie doświadczenia i wskazówki, które pozwolą opracować i wdrożyć program mentoringowy pracy ze studentami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Ze względu na pandemię i opóźnienia w realizacji programu mentoringowego konieczne będzie przesunięcie terminu realizacji do końca 2023 roku.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.03	Opracowanie i wdrożenie repozytorium metod i narzędzi dydaktycznych oraz platformy wymiany dobrych praktyk dydaktycznych	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Przygotowane zostały już materiały (Komunikacja w pracy ze studentami, Tutoring, Projektowanie procesu dydaktycznego, elementy Scruma na seminarium dyplomowym), część materiałów i baz danych dostępna jest już na stronie Centrum Dydaktyki, przygotowana została strona projektu Mistrzowie Dydaktyki. Przygotowane zostały kolejne materiały dydaktyczne, z publikacją oczekujemy na nową stronę internetową CD. Jedynym zagrożeniem jest ewentualne przedłużenie realizacji projektu strony internetowej.
Kształcenie i studenci	KS3	KS3.04	Zajęcia zdalne prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających odpowiednie kwalifikacje w stosowaniu metod kształcenia na odległość	100,00%	xxxx-xx-xx	0,00%	0,00%	Pomiar zawieszony ze względu na pandemię i obowiązujące uregulowania prawne w jej trakcie. Trwają cały czas działania na rzecz realizacji wskaźnika po jej zakończeniu.

4. **Cel 4:** Podniesienie jakości kształcenia w szczególności poprzez upowszechnienie nowoczesnych metod kształcenia wykorzystujących nowe technologie bazujące na interaktywności.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.01	Opracowanie i wdrożenie "Polityki i standardów dostępności"	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Zebrano materiały robocze zespołów opracowujących "Politykę dostępności" w 5-ciu obszarach. Planowane jest spotkanie z ekspertami zajmującymi się tworzeniem polityk w tym zakresie w celu konsultacji wypracowanych rozwiązań. Po zakończeniu konsultacji materiał zostanie przekazany do redakcji, a następnie do zaprojektowania graficznego i opublikowania. Planowany termin zakończenia - czerwiec 2023 r.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.02	Zwiększenie kompetencji pracowników Uczelni w zakresie dostępności i wsparcia osób ze specjalnymi potrzebami	200	2023-02-28	214	107,00%	
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.03	Wdrożenie elektronicznego systemu obiegu dokumentów dla studentów.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Trwa rozbudowa systemu USOSweb w celu pełnej obsługi elektronicznej świadczeń socjalnych i wnioskowania o miejsce w domu studenckim. Obecnie wszystkie wnioski można złożyć w formie elektronicznej, jednak część z nich wymaga wydrukowania i złożenia w formie tradycyjnej w dziekanacie. Planowane zakończenie w czerwcu 2023 r.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.04	Wprowadzenie elektronicznego systemu akt osobowych studentów.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Trwają prace zespołów, które zajmują się wdrożeniem e-usług mających na celu zastąpienie dokumentów tradycyjnych elektronicznymi. Całkowicie wycofano indeksy tradycyjne (papierowe) i wszystkie oceny są w systemie USOSweb, który dostępny jest jako witryna internetowa i w formie aplikacji mobilnych. Planowane zakończenie w czerwcu 2023 r.
Kształcenie i studenci	KS4	KS4.05	Przygotowanie i uruchomienie mobilnych wersji USOS i mLegitymacji studenckiej.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.

IV. **Obszar: Infrastruktura**

1. **Cel 1:** Poprawa warunków pracy i studiowania poprzez nowe inwestycje, modernizację istniejących obiektów oraz optymalizacja zarządzania nieruchomościami.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.01	Opracowanie standardów dla infrastruktury budowlanej celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	1	2022-12-31	0	0,00%	W opracowaniu. Planowana realizacja do czerwca 2023 r.
Infrastruktura	IN1	IN1.02	Wdrażanie standardów dla infrastruktury budowlanej w celu zapewnienia zaplecza badawczego, dydaktycznego i socjalnego na optymalnym wystandaryzowanym poziomie.	80,00%	2022-12-31	20,00%	25,00%	Etap analizy i opracowywania koncepcji dla stworzenia polityki, opisującej standardy dla obszaru.
Infrastruktura	IN1	IN1.03	Poziom dostosowania infrastruktury budowlanej i towarzyszącej do standardów, w tym dostępności o funkcjonalności, również informatycznej zgodnie z przyjętą w standardzie miara.	50,00%	2022-12-31	20,00%	40,00%	Etap analizy i opracowywania koncepcji dla stworzenia polityki, opisującej standardy dla obszaru.
Infrastruktura	IN1	IN1.04	Poziom realizacji zadań inwestycyjnych uwzględniający potrzeby dydaktyczne, badawcze, rachunek ekonomiczny i możliwości finansowania mający wpływ na ogólną sytuację finansową uczelni.	100,00%	2022-12-31	94,09%	94,09%	Różnica w odniesieniu do wartości z poprzedniego okresu wynika ze zmian w planie inwestycji wprowadzanych w ciągu okresu sprawozdawczego.
Infrastruktura	IN1	IN1.05	Procent realizowanych na Uczelni procesów objętych cyfryzacją.	50,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Trwa proces inwentaryzacji procesów w oparciu o wdrożony produkcyjnie system informatyczny. Równolegle trwają prace nad wdrażaniem EZD oraz cyfryzacją procesów o charakterze masowym. W związku z trwającą inwentaryzacją, nie jest jeszcze możliwe wskazanie wartości wskaźnika.

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Infrastruktura	IN1	IN1.06	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - systemy.	8	2022-12-31	5	62,50%	1. System inwentaryzacji w trakcie finalizacji tworzenia oprogramowania. 2. Testowanie systemu rezerwacji sal - planowane wdrożenie produkcyjne na semestr zimowy 2023/2024. 3. System gospodarowania nieruchomościami w 98% wdrożony: Ustandaryzowano słowniki w opisach pomieszczeń w systemie SAP. Dostosowano system SAP moduł RE do potrzeb opisu pomieszczeń, aktualizacji numeracji, ilości pomieszczeń. Wprowadzono rozliczanie kosztów budynków poprzez zamówienia w systemie SAP MM. W trakcie realizacji zakup aplikacji „Wirtualny Uniwersytet” wspomagającej opis obiektów infrastruktury w ramach rzutów budynków z funkcją wejścia w poszczególne pomieszczenia. Wskazane pomieszczenia będą zawierały opis spraw merytorycznych prowadzonych przez dysponujące nimi jednostki organizacyjne. Aplikacja docelowo zawierać ma dodatkowo plany ewakuacji obiektów. Przewidywany jest dostęp dwuetapowy tzn. pełny dla osób zalogowanych i podstawowy dla osób z zewnątrz korzystających z infrastruktury Uczelni. 4. System/Platforma IBDA sprawujący nadzór nad ewidencją, wykorzystaniem i rozliczaniem użytkowania infrastruktury badawczo-dydaktyczno-artystycznej - na etapie dostosowania do systemów informatycznych w UŚ (dot. głównie systemu SAP)
Infrastruktura	IN1	IN1.07	Opracowanie i wdrożenie systemu kampusowego zarządzania nieruchomościami - uregulowania prawne.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Po zrealizowaniu systemu kampusowego nastąpi wdrożenie zarządzaniem JM Rektora
Infrastruktura	IN1	IN1.08	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - powołanie Koordynatora.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Infrastruktura	IN1	IN1.09	Powstanie Centrum Projektowania Uniwersalnego - plan działań.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	4 pracowników UŚ uczestniczy w studiach podyplomowych z zakresu zapewniania dostępności. Ich wiedza oraz sieć kontaktów pozwoli na zaangażowanie ich w utworzenie Centrum Projektowania Uniwersalnego (CPU). W uczelni realizowany jest projekt "Univers-US", którego działania również są zbieżne z tym zadaniem. Planowane zakończenie w czerwcu 2023 r.

V. Obszar: Trzecia misja Uniwersytetu

- Cel 1:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej (w tym w zakresie widzialności osiągnięć i inicjatyw realizowanych w Uniwersytecie).

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.01	Liczba wspieranych wydarzeń strategicznych	40	2022-12-31	32	80,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.02	Opracowanie i wdrożenie Niezbędnika organizacji wydarzeń	100,00%	2021-12-31	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.03	Przygotowanie tutoriali prezentujących procesy realizowane w uczelni	50	2022-12-31	19	38,00%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.04	Uruchomienie Agencji Informacji Naukowej	60	2022-12-31	0	0,00%	Strona została przygotowana. Trwa jej wdrażanie.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.05	Uruchomienie strony internetowej uczelni o charakterze portalowym	75 000	2022-12-31	0	0,00%	Monitoring rozpocznie się po realizacji wskaźnika TM1.04
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.06	Poprawa komunikacji wewnętrznej ze studentami	150	2022-12-31	65	43,33%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM1	TM1.07	Poprawa komunikacji wewnętrznej z pracownikami	150	2022-12-31	75	50,00%	

2. **Cel 2:** Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.01	Rozwój współpracy z absolwentami UŚ	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.02	Ukierunkowana współpraca ze szkołami.	100,00%	2022-09-30	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-09-30) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.03	Wsparcie utalentowanej młodzieży i rozwój inicjatyw odpowiadających na potrzeby otoczenia szkół.	7	2022-12-31	5	71,43%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.04	Stworzenie i prowadzenie bazy zagadnień badawczych zgłaszanych przez otoczenie zewnętrzne.	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Prace w toku. Złożony wniosek do programu MEiN nie otrzymał dofinansowania. Zespół BWG pracuje nad przygotowaniem procedury/koncepcji we własnym zakresie.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.05	Organizacja działań w ramach Sceny Premier Naukowych	75	2022-12-31	28	37,33%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.06	Wzmocnienie widzialności działalności studentów i doktorantów	100,00%	2022-12-31	100,00%	100,00%	Na stronie https://us.edu.pl/student/dzialalnosc-naukowa/dzialalnosc-naukowa-osiagniecia-naukowe/ zamieszczone są informacje o osiągnięciach naukowych, artystycznych i sportowych studentów UŚ. Stworzony został formularz (https://us.edu.pl/student/dzialalnosc-studencka/zglos-swoj-sukces/), który umożliwia zgłaszanie studenckich osiągnięć. W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2022-12-31) dalsze monitorowanie wskaźnika nie będzie prowadzone.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.07	Uaktualnienie Księgi Identyfikacji Wizualnej UŚ	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	Prowadzone są prace z udziałem pełnomocnika rektora ds. identyfikacji wizualnej UŚ w sprawie kolejnych zmian w Księdze SIW
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.08	Opracowanie i wdrożenie Systemu Informacji Wizualnej UŚ	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	System jest wdrażany w kolejnych budynkach
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.09	Opracowanie i przyjęcie Strategia promocji	100,00%	2022-12-31	0,00%	0,00%	W przygotowaniu są ogłoszenia na przeprowadzenie szkoleń marketingu i promocji w Internecie.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM2	TM2.10	Liczba zawartych umów fundraisingowych	25	2022-12-31	26	104,00%	W tym 8 umów sponsorskich, które zawarł Dział Nauki przy organizacji konferencji.

3. Cel 3: Stworzenie i doskonalenie systemu komunikacji międzynarodowej.

Wskaźniki osiągnięcia celu:

Obszar	Cel	Wskaźnik	Nazwa	Wartość docelowa	Data pomiaru	Wartość pomiaru	% wykonania	Uwagi / komentarz
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.01	Wzmacnianie wizerunku Uniwersytetu jako uczelni międzynarodowej	200 000	2022-12-31	390 345	195,17%	
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.02	Wzmocnienie międzynarodowej widzialności uczelni w organizacjach, projektach i przedsięwzięciach o zasięgu międzynarodowym	18	2022-12-31	8	44,44%	Okres sprawozdawczy obejmuje niepełny rok. Termin płacenia składek jest różny.
Trzecia misja Uniwersytetu	TM3	TM3.03	Opracowanie i wdrożenie systemu komunikacji w ramach sieci Uniwersytetów Europejskich.	100,00%	2021-10-01	100,00%	100,00%	W związku z realizacją wskaźnika (zgodnie ze stanem na 2021-10-01) dalsze monitorowanie wskaźnika nie jest prowadzone.